

Если ты совмещаешь с работой **обучение в школе или в колледже в свободное от учебы время** в течение учебного года, то продолжительность рабочей смены может быть:

- **НЕ БОЛЕЕ 2,5 часов** – если тебе от 14 до 16 лет;
- **НЕ БОЛЕЕ 4 часов** – если тебе от 16 до 18 лет.

ОБРАТИ ВНИМАНИЕ НА ТО, КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ТВОЯ РАБОТА:



Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Твоя работа оплачивается пропорционально отработанному времени (при повременной оплате) или выполненной работе (при сдельной оплате)

РАБОТЫ, КОТОРЫЕ ТЫ НЕ МОЖЕШЬ ВЫПОЛНЯТЬ ДО ДОСТИЖЕНИЯ 18 ЛЕТ:



Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7

нормы, установленные

Работа России — федеральная государственная информационная система, проект Федеральной службы по труду и занятости: <https://trudvsem.ru/information-pages/service-temporary-employment-underage>.

Государственное казённое учреждение "Центр занятости населения города Кургана Курганской области" - г.Курган, ул. М. Горького, 186, тел.: 8 (3522) 24-16-49, телефон «горячей линии» : 24-16-49

Служба Уполномоченного по правам ребенка в Курганской области – телефон: 8(3522) 41-32-64, официальная группа Вконтакте: <https://vk.com/uprkurgan>.



ПАМЯТКА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ от службы Уполномоченного по правам ребенка в Курганской области

Согласно трудовому законодательству, с некоторыми условиями, ты можешь заключить трудовой договор от своего лица с 14 лет.



Трудовой договор – это документ, который закрепляет твои права и обязанности, а также права и обязанности работодателя.

Если тебе 14 лет, то трудовой договор можно заключить при наличии одновременно следующих условий:

- ✓ труд является легким и не причиняет вред здоровью;
- ✓ дано согласие одного из родителей (попечителя) (при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей необходимо согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя работника),
- ✓ работа производится в свободное от учебы время и не приносит ей ущерба.

Если тебе 15 лет, то ты можешь заключить трудовой договор при наличии одновременно следующих условий:

- ✓ труд является легким и не причиняет вред здоровью;
- ✓ после получения общего образования в школе.

Если тебе 15 лет, ты не получил общее образование, но продолжаешь получать общее образование в иной форме обучения, то ты можешь заключить трудовой договор при наличии одновременно следующих условий:

- ✓ труд является легким и не причиняет вред здоровью;
- ✓ работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы.

При заключении договора с 16 лет требуется соблюдение условий трудоустройства для всех несовершеннолетних в целом, о которых будет говориться ниже.



ШАГ 1

Подготовь документы, которые необходимы для трудоустройства:

- Паспорт
- Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (если ранее работал), если их нет, работодатель обязан вести сведения о трудовой деятельности в электронном виде;
- Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, если трудоустройство проходит впервые – его оформляет работодатель. Самостоятельно данный документ можно получить на Госуслугах через услугу по подтверждению регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
- Заключение о допуске к работе по прохождению обязательного медицинского осмотра (СМ. ШАГ 3)
- Документ воинского учета (юношам от 17 лет);
- Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (если от 16 до 18 лет)
- Письменное согласие одного из родителей на трудоустройство (если менее 15 лет);

Работодатель имеет право запросить следующие документы:

- Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- Справка из школы с расписанием занятий.



ШАГ 2

Если ты уже определился с местом своей работы, тебе нужно договориться о собеседовании.

В случае, если ты не нашел подходящую для тебя работу самостоятельно, ты можешь зайти на сайт «Работа России», он создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям - работников. В данном случае тебе окажут меру государственной поддержки по временному трудоустройству как несовершеннолетнему гражданину.

Для входа и получения меры поддержки центра занятости населения на портале «Работа России» используется подтвержденная учётная запись Госуслуг.

Если у тебя появятся дополнительные вопросы по трудоустройству, ты можешь обратиться в Государственное казённое учреждение "Центр занятости населения города Кургана Курганской области" или в его филиалы в твоём муниципальном округе.

ШАГ 3

Чтобы узнать, **можно ли тебе трудоустроиваться**, тебе нужно пройти медицинский осмотр. Направление на медосмотр **выдает твой будущий работодатель** до заключения трудового договора, также он должен сам тебе оплатить данный осмотр.

Медицинский осмотр тебе нужно пройти в поликлинике по месту жительства. По результатам обследования тебе будет выдана справка формы 086/у с заключением о допуске к работе.

ШАГ 4

Получив заключение о допуске к работе, ты имеешь все документы для заключения трудового договора.

Если по итогам собеседования работодатель соглашается принять тебя на работу, **обязательно заключи трудовой договор**. Договор обязует стороны следовать трудовому законодательству. Без договора тебе будет трудно доказать факт того, что ты работал у конкретного работодателя, соответственно будет непросто доказать нарушение твоих прав.

При заключении трудового договора, один экземпляр остается у тебя, другой у работодателя.

ШАГ 5

При заключении договора работодатель обязан выдать тебе **должностную инструкцию** – это документ, где будет написано, какую работу по своей должности ты обязан выполнять, как работник.

ШАГ 6

Работодатель перед рабочим днем обязан провести **вводный инструктаж по технике безопасности**, после этого тебе нужно будет поставить подпись о том, что ты прошел инструктаж.

ПОМНИ О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ТВОЕГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:

Рабочая неделя:

- **НЕ БОЛЕЕ 24 часов** – если ты не достиг 16 лет;
- **НЕ БОЛЕЕ 35 часов** – если тебе от 16 до 18 лет.
-

Если ты учишься в школе и в свободное от учебы время работаешь в течение учебного года:

- **НЕ БОЛЕЕ 12 часов в неделю** – если ты не достиг 16 лет;
- **НЕ БОЛЕЕ 17,5 часов** – если тебе от 16 до 18 лет.

Рабочая смена:

- **НЕ БОЛЕЕ 4 часов** – если тебе от 14 до 15 лет;
- **НЕ БОЛЕЕ 5 часов** – если тебе от 15 до 16 лет;
- **НЕ БОЛЕЕ 7 часов** – если тебе от 16 до 18 лет.



