

общего числа мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла, %								
Численность привлеченных специалистов предприятий в образовательный процесс, чел.	8	10	12	14	14	15	16	
Доля педагогов со стажем работы в техникуме свыше 5 лет, в общем количестве педагогических работников техникума, %	61	62	63,5	65,5	67	68,5	70	
Доля педагогов до 35 лет, в общей численности педагогических работников техникума, %	30	30,5	31,5	32	33	34	35	
Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, %	56,2	57,5	60,3	61,6	63	64,4	65,7	
Численность преподавателей, владеющих компетенцией на мировом уровне (сертифицированных экспертов Ворлдскиллс, сертифицированный эксперт-мастер), (человек, накопительным итогом), чел.	0	1	2	2	2	3	3	
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в области цифровых технологий, реализации индивидуальных траекторий, в общей численности педагогических работников (% , накопительным итогом)	30	35	50	60	70	80	90	
Доля педагогов, ежегодно участвующих в конкурсах, конференциях, форумах областного, всероссийского и международного уровня (трансляция	35	40	45	50	55	60	65	

	опыта), %							
Результаты проекта	<p>1. Не менее 85% соответствия уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей квалификации, наличие производственного опыта работы)</p> <p>2. 100 % реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях</p> <p>3. Не менее 16 привлеченных внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса</p> <p>4. Реализация траекторий профессионального роста педагогических работников техникума</p> <p>5. Не менее 65,7 % педагогических работников к 2026 году имеют высшую и первую квалификационные категории</p> <p>6. К 2026 году прошли повышение квалификации в области цифровых технологий, реализации индивидуальных траекторий 90% педагогических работников техникума</p> <p>7. К 2026 году не менее 3 преподавателей владеют компетенцией на мировом уровне (сертифицированные эксперты Ворлдскиллс, сертифицированный эксперт-мастер)</p> <p>8. К 2026 году транслируют свой опыт не менее 65 % педагогических работников на областном, всероссийском и международном уровне</p>							
Реестр заинтересованных сторон проекта	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта					
	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Администрация и методическая служба	<ul style="list-style-type: none"> + Повышение методической грамотности преподавателей по разработке учебно-методических материалов по специальности в соответствии с ФГОС СПО, повышение квалификации педагогических работников + Повышение уровня мотивации педагогических работников - Текучесть кадров - Личностное неприятие инновационных процессов 					
	Департамент образования и науки Курганской области	Захарова И.Е., начальник управления общего	<ul style="list-style-type: none"> + Оптимизация кадровых, финансовых ресурсов - Низкая мотивация к педагогической деятельности - Низкая заработная плата по региону 					

		профессионального образования	
	ГАОУ ДПО «Институт развития образования»	Криволапова Н.А., первый проректор	+ Повышение квалификации педагогических работников + Трансляция педагогического опыта - Низкая мотивация педагогов к непрерывному образованию
	Главное управление труда и занятости Курганской области	Ермолаева Т.Н., начальник отдела	+ Получение доп. канала информирования специалистов о возможностях трудоустройства + Привлечение в техникум специалистов - Низкая мотивация к педагогической деятельности
	Профессиональные образовательные организации Курганской области	Директора ПОО	+ Трансляция педагогического опыта - Конкуренция
	Центр Медицины ИМПУЛЬС	Борисов В.Б., главный врач	+ Осуществление профилактики здоровья

Календарный план-график основных мероприятий проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность	Начало	Окончание	Вид документа / результат	Ответственный исполнитель
1	Формирование команды проекта и определение функционала	3 мес.	январь 2021 г.	март 2021г.	Приказ по техникуму о составе и функциональных обязанностях команды	Сапрыгин В.Д.
2	Заключение договоров с организациями и специалистами, необходимыми для реализации проекта	На протяжении реализации проекта			Заключены договоры	Груздева Е.Н.
3	Аудит педагогических работников техникума с целью установления соответствия образования требованиям ФГОС СПО	15	15.01.2021	30.01.2021	Аналитическая справка	Надежкина О.В.

4	Составление перспективного графика прохождения аттестации педагогическими работниками техникума на 2021-2025	15	30.01.2021	15.02.2021	План-график	Груздева Е.Н.
5	Обновление перспективного графика прохождения аттестации педагогическими работниками техникума	Сентябрь, ежегодно			План-график	Груздева Е.Н.
6	Составление перспективного графика повышения квалификации педагогических работников техникума на 2021-2022	15	30.01.2021	15.02.2021	План-график	Михайлова И.А.
7	Обновление перспективного графика повышения квалификации педагогических работников техникума	Сентябрь, ежегодно			План-график	Михайлова И.А.
8	Организация персонифицированного повышения квалификации педагогических работников техникума	На протяжении реализации проекта			Ежегодный анализ состояния квалификации педагогических работников	Михайлова И.А.
9	Организация методического сопровождения прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию	5	05.12.20	10.12.20	Аттестационные листы, экспертные заключения	Михайлова И.А. Селинная М.Г.
10	Организация и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	На протяжении реализации проекта			Приказы, протоколы, выписки	Груздева Е.Н.
11	Проведение обучающих семинаров и консультации для преподавателей	На протяжении реализации проекта			Программа семинара, журнал консультаций	Груздева Е.Н.
12	Организация работы «Школы начинающего педагога»	Сентябрь, ежегодно			Приказ, программа	Михайлова И.А. Селинная М.Г.
13	Тематические методические встречи с начинающими педагогами	1 раз в 2 месяца			План встречи, измерительный инструментарий	Михайлова И.А. Селинная М.Г.
14	Организация самообразовательной деятельности педагогических работников по индивидуально-методическим темам	Сентябрь, ежегодно			Банк индивидуально-методических тем	Груздева Е.Н.
15	Разработка плана индивидуальных	Сентябрь, ежегодно			Планы индивидуальных	Михайлова И.А.

	траекторий обучения различных категорий педагогических работников			траекторий обучения	Селинная М.Г.	
16	Мониторинг продвижения педагогических работников по индивидуальным траекториям обучения	2 4 4 2 2 1	14.06.2021 12.06.2022 19.06.2023 17.06.2024 16.06.2025 15.06.2026	16.06.2021 14.06.2022 23.06.2023 19.06.2024 18.06.2025 16.06.2026	Заседание методического совета, справки по итогам года	Груздева Е.Н.
17	Разработка мероприятий, корректирующих выявленные проблемы	Июнь, ежегодно		План мероприятий	Михайлова И.А. Селинная М.Г.	
18	Отбор и организация проведения результативных конференций, семинаров, конкурсов профессионального мастерства	На протяжении реализации проекта		Банк информационных писем	Груздева Е.Н.	
19	Организация участия педагогических работников в трансляции передового педагогического опыта на областном, всероссийском и международном уровне	На протяжении реализации проекта		Диссеминация опыта работы грамоты, сертификаты, дипломы, публикации	Михайлова И.А. Селинная М.Г.	
20	Оказание психологической поддержки педагогов для восстановления и регулирования эмоционального состояния через проведение тренингов и консультаций	На протяжении реализации проекта		План работы, журнал учета	Миронович Ю.Г. Золотухина Т.А.	
21	Тематические тренинги для начинающих педагогов «Адаптация к новому коллективу»	Сентябрь, ежегодно		Программа тренинга	Миронович Ю.Г. Золотухина Т.А.	
22	Тренинги на сплочение коллектива	Январь, ежегодно		Программа тренинга	Миронович Ю.Г. Золотухина Т.А.	
23	Тематический тренинг для преподавателей «Профилактика синдрома эмоционального выгорания в образовательной среде»	Апрель, ежегодно		Программа тренинга	Миронович Ю.Г. Золотухина Т.А.	
24	Проведение Фестиваля методических идей	Май, Июнь, ежегодно		Приказ, протоколы, аналитическая справка, грамоты	Груздева Е.Н.	

25	Организация работы по разработке необходимых учебно-методических материалов для формирования УМК	На протяжении реализации проекта	Приказ, протокол, методические разработки	Груздева Е.Н.
----	--	----------------------------------	---	---------------

Реестр рисков и возможностей проекта

Наименование риска / возможности	Действия по предупреждению риска / реализации возможности
Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий	Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и региональном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на региональном уровне проектам; оперативная корректировка проекта
Уменьшение объемов финансирования	Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств федерального и регионального бюджета на реализацию проекта
Низкая мотивация педагогов для совершенствования профессиональных компетенций	Активное сетевое взаимодействие; создание инструментов мотивации
Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом
Текучность педагогических кадров	Разработка и функционирование модели методической и психологической поддержки педагогов техникума
Неготовность педагогов к сотрудничеству, демонстрация реакций негативизма, отказа от совместной деятельности	Психокоррекция, разработка основ корпоративной этики
Поглощение текущей работой – распределение приоритетной деятельности	Обучение тайм-менеджменту

Повышения уровня заболеваемости работников, в том числе в период пандемии		Соблюдение профилактических мер, своевременное медицинское обследование																		
Появление эффективных технологий методической и психологической поддержки педагогов		Изучение и внедрение командой проекта лучших практик в развитии кадрового потенциала																		
Бюджет проекта																				
№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Федеральный бюджет, тысяч руб.						Бюджет субъекта РФ, тысяч руб.						Внебюджетные источники финансирования, тысяч руб.						Всего, тысяч руб.
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами							700,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00							4200,00
2	Повышение квалификации педагогических работников не менее 1 раза в 3 года							100,00	100,00	120,00	120,00	120,00	120,00							680,00
3	Проведение семинаров, конференций													25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	150,00
4	Доплата руководителю школы							60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00							360,00

