

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский  
промышленный техникум»**

**РАССМОТРЕНО:**

Советом техникума  
протокол № 69 от 25 августа 2023 г.

**УТВЕРЖДЕН:**

Приказом директора ГБПОУ «Курганский  
промышленный техникум» № 29А от  
25.08.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБПОУ «Курганский  
промышленный техникум»

/ В.Д. Сапрыгин



**Положение**

**о порядке организации и осуществления деятельности центра карьеры (центра содействия  
трудоустройству выпускников) ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»**

2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» (далее - ЦК) является структурным подразделением ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» (далее - Техникум).

1.2. Основанием для создания ЦК является исполнение пункта 21 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р).

1.3. ЦК проводит свою работу со следующими категориями выпускников:

- а) выпускники Техникума;
- б) выпускники Техникума, находящиеся под риском нетрудоустройства;
- в) выпускники Техникума из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды;
- г) выпускники Техникума, имеющие статус сироты;
- д) выпускники Техникума, призванные в армию;

1.4. Положение определяет основные цели, задачи и виды деятельности ЦК, организацию работы, порядок назначения и освобождения руководителя, взаимодействие с другими подразделениями Техникума.

1.5. ЦК не является юридическим лицом.

## 2. Цели и задачи ЦК

2.1. Целью деятельности ЦК является содействие в трудоустройстве обучающихся и трудоустройству выпускников Техникума, адаптации к рынку труда и выстраиванию успешной карьеры студентов и выпускников Техникума.

2.2. Основными задачами ЦК являются:

а) обеспечение сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников Техникума;

б) взаимодействие с центром опережающей профессиональной подготовки Курганской области, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, и другими организациями индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников Техникума;

в) организация временной занятости студентов и стажировок выпускников Техникума;

г) сбор, обобщение, анализ и предоставление студентами выпускникам Техникума информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

д) формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;

е) организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников Техникума (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);

ж) обучение выпускников Техникума навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

з) содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры выпускников Техникума;

и) консультирование выпускников Техникума по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости (специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»);

к) оказание психологической поддержки выпускников Техникума, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;



л) выявление профессиональных предпочтений студентов, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

м) осуществление системного мониторинга занятости студентов и выпускников Техникума;

н) внедрении механизма «обратной связи»: работодатель - Техникум (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками Техникума, умениям, навыкам и компетенциям);

о) вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена, государственной экзаменационной комиссии, государственной аттестационной комиссии, профессиональной общественной аккредитации образовательных программ, в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, в профессиональном экзамене, который проводится в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

п) в развитии механизма целевого обучения в целях оказания содействия обучающимся Техникума в выполнении сторонами существенных условий договора о целевом обучении.

### **3. Организация работы ЦК**

3.1. Общее руководство и контроль за деятельностью ЦК осуществляет директор Техникума.

3.2. Непосредственное руководство деятельностью ЦК осуществляет лицо, назначенное приказом директора Техникума.

3.3. Организационная структура, штатное расписание и должностные инструкции работников ЦК определяются и утверждаются директором Техникума.

3.4. Функции и должностные обязанности работников ЦК определяются должностными инструкциями.

3.5. В состав ЦК входят штатные сотрудники Техникума на основании внутреннего совместительства (совмещения).

3.6. Ликвидация и реорганизация ЦК производятся на основании приказа директора Техникума.

3.7. При выполнении своих функций ЦК взаимодействует со всеми структурными подразделениями образовательного учреждения.

### **4. Права, обязанности и ответственность ЦК**

4.1 ЦК строит свои отношения с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления во всех сферах своей деятельности на основе договоров, заключаемых от имени Техникума.

4.2. Права ЦК:

а) представлять интересы Техникума в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления для решения перечисленных в настоящем положении задач;

б) участвовать в работе совещаний, семинаров и конференций по направлениям деятельности Центра;

в) с согласия руководителей структурных подразделений привлекать работников для разработки, подготовки и реализации мероприятий ЦК;

г) получать от структурных подразделений информацию и сведения по вопросам, касающимся трудоустройства выпускников Техникума;

д) разрабатывать план и порядок работы ЦК;

4.3. Обязанности ЦК:

а) выполнять предусмотренные настоящим положением и иными нормативными документами задачи;

б) проводить мониторинги трудоустройства выпускников Техникума и готовить соответствующие отчеты и предложения руководству Техникума;

в) своевременно предоставлять предусмотренную внутренними нормативными документами отчетность;

г) руководитель ЦК должен проводить работу по совершенствованию деятельности ЦК, обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий, организовывать составление и своевременное предоставление отчетности о деятельности ЦК.

#### 4.4. Ответственность ЦК:

а) всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением задач и функций несет руководитель ЦК;

б) распределение ответственности персонала за выполнение возложенных настоящим положением задач и функций несет руководитель ЦК;

в) степень ответственности других работников ЦК устанавливается должностными инструкциями;

г) несоблюдение требований действующих нормативных документов, приказов директора Техникума;

д) неполное, некачественное или несвоевременное предоставление отчетности;

е) руководитель ЦК несёт ответственность за невыполнение возложенных на него обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ, локальными актами Техникума;

ж) руководитель ЦК несет ответственность за сохранность документов.

### 5. Перечень показателей эффективности деятельности ЦК

| Наименование показателя                                                                                                                                     | Единицы измерения | Пороговое значение показателя | Примечание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования                 | %                 | 55                            | Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход") в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность) |
| 2. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности               | %                 | 50                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 6 месяцев с момента завершения обучения | %                 | 40                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)                               | %                 | Не более 5                    | Выпускники профессиональных образовательных организаций, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", проходящих                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |                                                                                                                                                                                                                                          | военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами |
| 5. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку                                                                                                                                                                                                                     | %    | 85                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6. Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | %    | 100                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7. Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):<br>- получение информации об актуальных вакансиях;<br>- направление на стажировку;<br>- составление и размещение резюме;<br>- построение траектории профессионального развития;<br>- психологическая поддержка;<br>- ярмарки вакансий;<br>- тренинги;<br>- дни карьеры (по количеству дней);<br>- собеседования с работодателями;<br>- экскурсии на предприятия;<br>- заключение договора о целевом | Чел. | Устанавливает субъектом Российской Федерации по каждому виду мероприятий в зависимости от отраслевой направленности и профессиональных образовательных организаций, численности обучающихся профессиональных образовательных организаций |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |                                              |                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| обучении с работодателем через центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций                                                                                                                                                                                                             |     |                                              |                                                                                                                                                                                |
| <p>8. Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ярмарки вакансий;</li> <li>- тренинги;</li> <li>- дни карьеры (по количеству дней);</li> <li>- групповые собеседования с работодателями;</li> <li>- экскурсии на предприятия;</li> <li>- иное</li> </ul>                          | Ед. | <p>2</p> <p>4</p> <p>7</p> <p>3</p> <p>3</p> |                                                                                                                                                                                |
| 9. Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации                           | Ед. | 20                                           | За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации |
| 10. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации) | Ед. | 1                                            |                                                                                                                                                                                |
| 11. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении                                                                                                                                                                                                                                      | %   | 1                                            |                                                                                                                                                                                |