

### Паспорт проекта #Вместе к успеху

<b>Наименование проекта</b>	#Вместе к успеху							
<b>Период реализации проекта</b>	15.01.2021 – 30.06.2026							
<b>Руководитель проекта</b>	Варлакова Марина Леонидовна							
<b>Приоритетное направление развития Программы развития</b>	Наставничество							
<b>Предпосылки реализации проекта</b>	Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 года «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и в рамках реализации Регионального проекта «Молодые профессионалы»							
<b>Целеполагание проекта</b>								
<b>Цель проекта</b>	Создание условий для эффективной поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников и молодых специалистов техникума							
<b>Показатели проекта и их значения по годам</b>	<b>Показатель</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
	Доля педагогических работников, участвующих в наставничестве от общей численности педагогических работников, %	20	40	45	50	55	60	65
	Количество привлеченных представителей предприятий города в наставничество, чел.	0	2	2	2	3	3	3
	Доля обучающихся, охваченных моделью наставничества от общей численности обучающихся очной формы обучения, %	10	45	50	55	60	65	70
	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах и олимпиадах	2,2	5	7	8	10	13	15

	профессионального мастерства различного уровня от общей численности обучающихся очной формы обучения, %							
<b>Результаты проекта</b>	1. Внедрена целевая модель наставничества 2. Сформирована база наставляемых и наставников 3. Создана команда наставников не менее 20 человек 4. Организована работа пар «наставник - наставляемый» не менее 100% от необходимого количества 5. Отработаны различные формы наставничества: преподаватель-студент, преподаватель-преподаватель; студент – студент; студент-школьник. работодатель-студент							
<b>Реестр заинтересованных сторон проекта</b>	<b>Орган или организация</b>	<b>Представитель интересов (ФИО, должность)</b>	<b>Ожидание от реализации проекта</b>					
	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Наставляемые	+ Повышение уровня квалификации, приобретение новых гибких и практических навыков + Успешная адаптация в коллективе + Материальное и нематериальное поощрение + Социальная успешность, развитие лидерских качеств + Улучшение учебных результатов + Профориентационная направляющая - Отсутствие желания работать в паре «наставник – наставляемый»					
		Наставники	+ Приобретение новых навыков + Материальное и нематериальное поощрение + Повышение статуса в техникуме + Улучшение профессиональных компетенций - Изменение места работы					
Администрация и методическая служба	+ Повышение статуса техникума + Повышение методической грамотности преподавателей по разработке учебно-методических материалов по специальности в соответствии с ФГОС СПО, повышение							

			<p>квалификации педагогических работников</p> <p>+ Повышение уровня мотивации педагогических работников</p> <p>- Не готовность педагогических работников участвовать в проекте</p>
		Родители (законные представители)	<p>+ Уверенность в успешности ребенка</p> <p>+ Получение качественного профессионального образования ребенком</p> <p>- Не желание обучающихся участвовать в проекте</p>
	Департамент образования и науки Курганской области	Начальник отдела профессионального образования	<p>+ Наличие ведущих ПОО в области</p> <p>+ Рост показателей, характеризующих социально-экономическое развитие Курганской области в т.ч. удовлетворенность качеством уровня образования родителей, студентов, работодателей</p> <p>+ Развитие института наставничества</p>
	Бизнес-партнеры, работодатели	<p>ООО «Завод «Буровые установки Кургана»</p> <p>ЗАО «Курганстальмост»</p> <p>ПАО «Курганский машиностроительный завод»</p> <p>АО «СУЭНКО»</p> <p>ОАО «Синтез»</p> <p>ОАО «Курганхиммаш»</p> <p>АО «НПО»</p> <p>Курганприбор»</p> <p>АО «АК Корвет»</p> <p>ООО «Тех МП»</p> <p>ООО «Ространсмаш»</p> <p>ООО «Курганские прицепы»</p> <p>ООО «Велфарм»</p> <p>ООО «Курганский автобусный завод»</p> <p>ООО «РТМТ» и другие</p>	<p>+ Повышение качества подготовки студентов, выпускников применительно к производственной среде работодателя</p> <p>+ Получение новых сотрудников с новыми компетенциями</p> <p>+ Сетевое взаимодействие</p> <p>+ Развитие системы независимой оценки качества подготовки бедующих работников</p> <p>- Не желание участвовать в проекте по объективным и не объективным причинам</p>

<b>Календарный план-график основных мероприятий проекта</b>						
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки</b>	<b>Длительность</b>	<b>Начало</b>	<b>Окончание</b>	<b>Вид документа / результат</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
1	Приказ директора техникума «Об организации рабочей группы по разработке проекта»	15	15.01.2021	30.01.2021	Приказ директора техникума «Об организации рабочей группы по разработке проекта»	Сапрыгин В.Д.
2	Разработка Положения о программе наставничества в ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	30	30.01.2021	01.03.2021	Положение о программе наставничества в ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Варлакова М.Л.
3	Заключение договоров/соглашений с работодателями об участии в проекте	120	01.03.2021	01.07.2021	Договор о сотрудничестве	Варлакова М.Л.
4	Формирование команды проекта и распределение обязанностей	30	01.03.2021	01.04.2021	Приказ по техникуму о составе и функциональных обязанностях команды проекта	Варлакова М.Л.
5	Разработка Программы обучения наставников	30	01.04.21	01.05.21	Проект Программы обучения наставников	Груздева Е.Н. Варлакова М.Л.
6	Формирование банка данных методик (анкеты, диагностики)	На протяжении реализации проекта			Создание и пополнение банка данных методик	Варлакова М.Л.
7	Анализ списочного состава преподавателей техникума, получение заявок от представителей работодателей для формирования группы наставников	4 5	01.04.21 05.04.21	05.04.21 10.04.21	Список наставников	Михайлова И.А. Варлакова М.Л.
8	Проведение анкетирования, тренинга «Иди за мной!» с группой наставников	30	Октябрь, ежегодно		Протокол , Заключение психолога	Миронович Ю.Г.
9	Реализация программы обучения Педагогов-	30	Октябрь, ежегодно		Программа, протокол тестирования	Михайлова И.А.

	наставников					
10	Реализация программы обучения работодателей -наставников	30	Октябрь, ежегодно		Программа, протокол тестирования	Варлакова М.Л. Фадюшин А.Н.
11	Составление Индивидуальных и групповых программ наставничества	30	Ноябрь, ежегодно		Программы	Варлакова М.Л.
12	Мониторинг реализации программ наставничества	2	14.06.2021	16.06.2021	Заседание педагогического совета, протокол	Варлакова М.Л.
4		12.06.2022	14.06.2022			
4		19.06.2023	23.06.2023			
2		17.06.2024	19.06.2024			
2		16.06.2025	18.06. 2025			
1		15.06.2026	16.06.2026			
13	Создание раздела на сайте	1	15.05.2021	16.05.2021	Информационные материалы	Соколов А.Ю.
14	Обновления информации после каждого проведенного мероприятия на странице сайта	На протяжении реализации проекта			Пропаганда наставничества	Варлакова М.Л.
15	Группа «Наставничество» ВКонтакте	1	15.05.2021	16.05.2021		Варлакова М.Л.
<b>Реестр рисков и возможностей проекта</b>						
<b>Наименование риска / возможности</b>		<b>Действия по предупреждению риска / реализации возможности</b>				
Не стабильная эпидемиологическая ситуация в области		Разработка плана дистанционных мероприятий проекта				
Не принятие «бонусных» условий преподавателями		Информационная поддержка, стимулирование преподавателей, принимающих участие в организации социально-активной внеурочной деятельности				
Ухудшение социально-экономической, демографической ситуации в области		Разработка программы нематериального стимулирования Создание бренда наставника				
Ликвидация/реорганизация бизнес-партнеров		Формирование базы потенциальных бизнес- партнеров шире потребности отчетного периода Приглашение сотрудников предприятий на работу в техникум				
Изменение места работы членов рабочей группы проекта		Разработка программы нематериального стимулирования Создание бренда наставника				





