



ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»

ПРОЕКТ

#ВМЕСТЕ К УСПЕХУ



НаСТАВНиЧеСтВо

Курган, 2021

Паспорт проекта #Вместе к успеху

Наименование проекта	#Вместе к успеху							
Период реализации проекта	15.01.2021 – 30.06.2026							
Руководитель проекта	Варлакова Марина Леонидовна							
Приоритетное направление развития Программы развития	Наставничество							
Предпосылки реализации проекта	Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 года «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и в рамках реализации Регионального проекта «Молодые профессионалы»							
Целеполагание проекта								
Цель проекта	Создание условий для эффективной поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников и молодых специалистов техникума							
Показатели проекта и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Доля педагогических работников, участвующих в наставничестве от общей численности педагогических работников, %	20	40	45	50	55	60	65
	Количество привлеченных представителей предприятий города в наставничество, чел.	0	2	2	2	3	3	3
	Доля обучающихся, охваченных моделью наставничества от общей численности обучающихся очной формы обучения, %	10	45	50	55	60	65	70
	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различного уровня от общей численности обучающихся очной	2,2	5	7	8	10	13	15

	формы обучения, %							
Результаты проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрена целевая модель наставничества - Сформирована база наставляемых и наставников - Создана команда наставников не менее 20 человек - Организована работа пар «наставник - наставляемый» не менее 100% от необходимого количества - Отработаны различные формы наставничества: преподаватель-студент, преподаватель-преподаватель; студент – студент; студент-школьник. работодатель-студент 							
Реестр заинтересованных сторон проекта	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта					
	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Наставляемые	<ul style="list-style-type: none"> + Повышение уровня квалификации, приобретение новых гибких и практических навыков + Успешная адаптация в коллективе + Материальное и нематериальное поощрение + Социальная успешность, развитие лидерских качеств + Улучшение учебных результатов + Профориентационная направляющая - Отсутствие желания работать в паре «наставник – наставляемый» 					
		Наставники	<ul style="list-style-type: none"> + Приобретение новых навыков + Материальное и нематериальное поощрение + Повышение статуса в техникуме + Улучшение профессиональных компетенций - Изменение места работы 					
		Администрация и методическая служба	<ul style="list-style-type: none"> + Повышение статуса техникума + Повышение методической грамотности преподавателей по разработке учебно-методических материалов по специальности в соответствии с ФГОС СПО, повышение квалификации педагогических работников + Повышение уровня мотивации педагогических работников - Не готовность педагогических работников участвовать в проекте 					
	Родители (законные)	<ul style="list-style-type: none"> + Уверенность в успешности ребенка + Получение качественного профессионального 						

		представители)	образования ребенком - Не желание обучающихся участвовать в проекте
	Департамент образования и науки Курганской области	Начальник отдела профессионального образования	+ Наличие ведущих ПОО в области + Рост показателей, характеризующих социально-экономическое развитие Курганской области в т.ч. удовлетворенность качеством уровня образования родителей, студентов, работодателей + Развитие института наставничества
	Бизнес-партнеры, работодатели	ООО «Завод «Буровые установки Кургана» ЗАО «Курганстальмост» ПАО «Курганский машиностроительный завод» АО «СУЭНКО» ОАО «Синтез» ОАО «Курганхиммаш» АО «НПО» Курганприбор» АО «АК Корвет» ООО «Тех МП» ООО «Ространсмаш» ООО «Курганские прицепы» ООО «Велфарм» ООО «Курганский автобусный завод» ООО «РТМТ» и другие	+ Повышение качества подготовки студентов, выпускников применительно к производственной среде работодателя + Получение новых сотрудников с новыми компетенциями + Сетевое взаимодействие + Развитие системы независимой оценки качества подготовки будущих работников - Не желание участвовать в проекте по объективным и не объективным причинам

Календарный план-график основных мероприятий проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность	Начало	Окончание	Вид документа / результат	Ответственный исполнитель
1	Приказ директора техникума «Об организации рабочей группы по разработке проекта»	15	15.01.2021	30.01.2021	Приказ директора техникума «Об организации рабочей группы по разработке проекта»	Сапрыгин В.Д.
2	Разработка Положения о программе наставничества в ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	30	30.01.2021	01.03.2021	Положение о программе наставничества в ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Варлакова М.Л.

3	Заключение договоров/ соглашений с работодателями об участии в проекте	120	01.03.2021	01.07.2021	Договор о сотрудничестве	Варлакова М.Л.
4	Формирование команды проекта и распределение обязанностей	30	01.03.2021	01.04.2021	Приказ по техникуму о составе и функциональных обязанностях команды проекта	Варлакова М.Л.
5	Разработка Программы обучения наставников	30	01.04.21	01.05.21	Проект Программы обучения наставников	Груздева Е.Н. Варлакова М.Л.
6	Формирование банка данных методик (анкеты, диагностики)	На протяжении реализации проекта		Создание и пополнение банка данных методик	Варлакова М.Л.	
7	Анализ списочного состава преподавателей техникума, получение заявок от представителей работодателей для формирования группы наставников	4 5	01.04.21 05.04.21	05.04.21 10.04.21	Список наставников	Михайлова И.А. Варлакова М.Л.
8	Проведение анкетирования, тренинга «Иди за мной!» с группой наставников	30	Октябрь, ежегодно		Протокол , Заключение психолога	Миронович Ю.Г.
9	Реализация программы обучения Педагогов- наставников	30	Октябрь, ежегодно		Программа, протокол тестирования	Михайлова И.А.
10	Реализация программы обучения работодателей -наставников	30	Октябрь, ежегодно		Программа, протокол тестирования	Варлакова М.Л. Фадюшин А.Н.
11	Составление Индивидуальных и групповых программ наставничества	30	Ноябрь, ежегодно		Программы	Варлакова М.Л.
12	Мониторинг реализации программ наставничества	2 4 4 2 2 1	14.06.2021 12.06.2022 19.06.2023 17.06.2024 16.06.2025 15.06.2026	16.06.2021 14.06.2022 23.06.2023 19.06.2024 18.06. 2025 16.06.2026	Заседание педагогического совета, протокол	Варлакова М.Л.
13	Создание раздела на сайте	1	15.05.2021	16.05.2021	Информационные материалы	Соколов А.Ю.

Модель функционирования результатов проекта #Вместе к успеху

