

ЖИВАЯ СИЛА ЗАУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Больше века здесь готовят самые востребованные кадры, ориентируясь на запросы регионального рынка труда. О том, как это происходит сегодня, рассказал директор ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» Владимир Сапрыгин. [В этом году за заслуги в сфере образования и добросовестный труд Владимир Дмитриевич награждён Почётной грамотой Министерства просвещения РФ].



↑ Директор ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» Владимир Сапрыгин.

КАДРОВЫЙ СПРОС РОЖДАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

— Владимир Дмитриевич, сегодня Курганский промышленный техникум по праву считается флагманом подготовки специалистов самых современных специальностей. Насколько востребованы ваши выпускники?

— Востребованность — объективный показатель качества подготовки специалистов. По данным на конец 2020 года 58,3% наших выпускников работают по специальности.

Предприятия города и области очень заинтересованы в наших обучающихся и стараются выстраивать отношения с нами на перспективу. Более 5 % студентов выпускных групп во время преддипломной практики работают на производстве, около 10 % заключают договоры о трудоустройстве.

Процесс трудоустройства молодых специалистов начинается задолго до того, как у них появляются записи в трудовых книжках, — предприятия курируют ребят, начиная с самых младших курсов. Обучающиеся приходят к ним на экскурсии, практику, знакомятся с технологией производства, корпоративной культурой.

ПРОФЕССИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ В КУРГАНСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ ТЕХНИКУМЕ, ВХОДЯТ В ТОП-50 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА, ЧТО ГАРАНТИРУЕТ СТОПРОЦЕНТНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ.

Стоит отметить, что на базе нашего техникума действует Центр содействия трудоустройству выпускников, в обязанности которого входит взаимодействие с потенциальными работодателями.

Труд рабочего требует очень широкой квалификации, адаптации к разным производственным ситуациям, поэтому освоиться студентам помогают все заинтересованные стороны.



Сегодня техникум готовит кадры более чем по 20 профессиям и специальностям. Основная дисциплина — машиностроение. В рамках этого направления учреждение реализует следующие программы: технология машиностроения, мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям), монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); обучает профессии сварщиков (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), операторов станков с программным управлением, мастеров слесарных работ.



■ НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ, ■ ИНТЕРЕСАХ РОССИИ

— *В чём ещё, помимо гарантии трудоустройства, преимущества вашего техникума? Почему для обучения стоит выбирать именно его?*

— Наш успех и сила в том, чтобы идти в ногу со временем, работать в интересах России. Мы всегда стремимся вперёд, к новым вершинам. Доказательство тому — наши замечательные проекты, успехи наших студентов, педагогов и мастеров.

Техникум даёт широкие возможности для самореализации как на занятиях, так и во внеучебное время.

Для получения первичных профессиональных навыков и прохождения учебной практики на базе техникума действуют кабинеты и лаборатории, оснащённые современной компьютерной техникой, а также учебно-производственные мастерские, укомплектованные профессиональным оборудованием.

Ученики могут посвящать себя исследовательской деятельности (например, в сфере робототехники, как наш студент Павел Кободчиков, ставший призёром Международной сертификационной олимпиады «Траектория будущего»). Ученики техникума участвуют во всероссийских, областных и городских конференциях, олимпиадах и соревнованиях, например, чемпионатах Союза «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), конкурсах профессионального мастерства «Славим человека труда!».

Каждый студент имеет возможность проявить себя в культурно-массовых мероприятиях, творческих коллективах, или заниматься волонтерской деятельностью.

При выборе учебного заведения для многих важным фактором является возможность получения бесплатного образования и стипендий. Почти все профессии и специальности в нашем техникуме финансируются из бюджета Курганской области. Студенты имеют право получать несколько видов пособий: от академических и социальных до стипендий Правительства Российской Федерации и Губернатора Курганской области.

Кроме того, мы стремимся поддерживать максимально комфортные условия для своих студентов. У нас очень уютное общежитие на 100 мест, и есть перспективы расширения. Работает своя столовая. Создана хорошая инфраструктура для занятий физической культурой, не случайно техникум имеет сильные спортивные традиции.

— *Владимир Дмитриевич, расскажите, что определяет жизнь учреждения сегодня? Какие значимые мероприятия здесь проходят?*

— Ежеквартально проходят заседания попечительского совета, в ходе которых рассматриваются вопросы развития материально-технической базы, качества образования, общественного контроля деятельности учреждения.

Ежегодно проводится неделя методических объединений, которая включает открытые занятия, экскурсии, олимпиады, викторины и конкурсы. Все эти мероприятия нацелены на воспитание духовно-нравственных качеств и развитие творческих способностей обучающихся, создание условий для их самоопределения, самореализации, развитие межпредметных связей.

В техникуме реализуется особая программа воспитания. Она действует по семи направлениям: развитие карьеры, молодёжное предпринимательство, студенческое самоуправление, гражданско-патриотическое воспитание, культурно-творческое воспитание, спортивное и здоровьесберегающее воспитание, экологическое воспитание. Программа способствует самоопределению и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства; формирует чувства гражданственности, патриотизма, уважения к памяти защитников Отечества, к закону и правопорядку, к человеку труда и старшему поколению; учит бережному отношению к культурному наследию и природе нашей страны.

Важным событием последнего времени для нас стало участие в конкурсе грантов для получения государственной поддержки на приведение материально-технической базы учреждения в соответствие с требованиями федерального проекта «Молодые профессионалы». По итогам конкурса в текущем году техникум получил более 50 млн рублей на оснащение современных мастерских по направлению «Промышленные и инженерные технологии». Уже идёт плодотворная подготовительная работа: согласуются сметы, архитектурные решения, ведётся ремонт помещений.

Приказом Департамента образования и науки Курганской области техникуму присвоен статус регионального оператора, ответственного за организацию обучения лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции (в том



ТРУД РАБОЧЕГО ТРЕБУЕТ ОЧЕНЬ ШИРОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, АДАПТАЦИИ К РАЗНЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ СИТУАЦИЯМ





↑ С 2020 года заключено соглашение о сотрудничестве между нашим учреждением, ПАО «Курганмашзавод», Департаментом образования и науки Курганской области и Главным управлением социальной защиты населения региона.

числе граждан, ищущих работу или находящихся под риском увольнения, выпускников образовательных организаций). В рамках этой деятельности силами нашего учреждения было обучено 177 человек.

ДОРОГА В ПРОФЕССИЮ

— Владимир Дмитриевич, в завершение нашей беседы хотелось бы услышать о профориентационной деятельности учреждения. Как она складывается, и существует ли в нашем регионе связь «школа — техникум — производство»?

— Для более качественного набора обучающихся мы ведём профессиональное обучение в рамках проекта «Школа — техникум — производство». Для обучающихся 9 — 10 классов предусмотрен набор по профессиям: контролёр станочных и слесарных работ, оператор станков с программным управлением. Срок обучения — два года.

Профориентация необходима не только в старших классах. Ребята помладше тоже должны иметь представление о разных профессиях. В этом ключе особенно важно, что наш техникум прошёл конкурсный отбор на участие в проекте «Билет в будущее» по ранней профессиональной ориентации учащихся 6–11— классов (как очная площадка для проведения профессиональных проб по компетенциям: электромонтаж, сварочные технологии, обработка листового металла).

Кроме того, с 2020 года заключено соглашение о сотрудничестве между нашим учреждением, ПАО «Курганмашзавод», Департаментом образования и науки Курганской области и Главным управлением социальной защиты населения региона. Договорённость подразумевает подго-

товку квалифицированных кадров по программам: «Токарь», «Оператор станков с программным управлением», «Контролёр станочных и слесарных работ» и рассчитана на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Таким образом, самая незащищённая в социальном плане категория абитуриентов получает возможность профессионального образования.

Стоит отметить, что данное соглашение является ярким примером государственно-частного партнёрства в сфере профессионального образования, и наш техникум нацелен на то, чтобы и впредь оставаться участником этой системы.

Что касается профориентационной работы в рамках техникума, она ведётся по двум направлениям. Первое — это информирование о реальном или ожидаемом спросе на конкретные профессии, о хозяйственных структурах и предприятиях города, о требованиях профессии к личности и физиологии человека, о нашем учебном заведении и осуществляемой им профессиональной подготовке. Второе направление — это профессиональное консультирование: анализ и сопоставление возможностей и желания человека с требованиями профессии к его здоровью, знаниям, личностным качествам; рекомендации о наиболее предпочтительных путях трудового самоопределения.

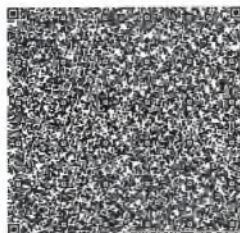
С 2016 года ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» входит в Курганский кластер "Новые технологии арматуростроения", в котором более 50 участников.

— Если подытожить, насколько продуктивна ваша профориентационная работа?

— Мы не можем жаловаться на имидж нашей образовательной организации, чего не скажешь о престиже технических профессий. С каждым годом всё меньше школьников выбирают физику для сдачи ОГЭ или ЕГЭ. Интерес к предмету теряется. И это в то время, когда промышленность испытывает столь острую потребность в высококвалифицированных инженерных кадрах, специалистах со средним специальным образованием и рабочих.

— Будем надеяться, со временем эта ситуация изменится. Ведь именно среднее профобразование сегодня открывает путь к наиболее перспективному и востребованному местам на рынке труда. Хотелось бы пожелать, чтобы как можно больше ваших студентов открыли для себя этот путь.

↓ ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» проводит приём на обучение по следующим профессиям и специальностям:



ОЖИДАНИЕ VS РЕАЛЬНОСТЬ

С тем, насколько подготовка новых кадров для зауральской промышленности соответствует требованиям времени и отрасли, рассказали руководители местных предприятий.

Сергей Доронин, директор ООО «Темпер»:

Как работодатели в создаю для людей комфортные и безопасные условия труда, достойную оплату, культуру производства, здоровую атмосферу в коллективе.



Мы даём возможность развиваться и выстраиваем работу так, чтобы у каждого человека была гордость за рабочий завод. В свою очередь, от сотрудников мы ждём ответственного отношения к труду. Это важнее любых компетенций. Даже если человек имеет образование и диплом, он всё равно работает у нас. Стажировку, в ходе которой человек тренирует не только свои знания, но и умение дисциплины, ответственности.

И сталкиваюсь с ситуациями, когда сотрудники не понимают, что должны нести ответственность за свои проступки. Человек не пришёл на смену, подвёл коллегу, опоздал на работу, а потом удивляется, почему его лишают части премии. Хотя всё это прописано в трудовом договоре, должностных инструкциях. Поэтому при подготовке специалистов главное, в первую очередь, воспитывать правильное отношение к труду. А ликвидировать пробелы в знаниях мы поможем, у нас для всех действует повышение квалификации внутри производства. Было бы желание.

соответствовать требованиям к предполагаемой квалификации по специальности, иметь навыки профессиональной деятельности на конкретном рабочем месте, обладать профессиональной мобильностью, уметь самостоятельно находить решения производственных задач, знать основы компьютерной грамотности.

Самые востребованные навыки: способность обрабатывать и критически оценивать информацию, умение работать в команде, представлять и цивилизованно отстаивать свою точку зрения, решать проблемы, а также умение видеть пробелы в своих знаниях и, главное, устранять их.

Сергей Мазов, управляющий директор ЗАО «Курганспециарматура»:

— Я, наверное, ничего нового не открою, сказав, что у нас есть проблема с рабочими кадрами.

Для её решения мы очень тесно сотрудничаем с Курганским промышленным техникумом, его студенты приходят к нам на практику. Правда, из десяти специалистов только один-два остаются работать на производстве. К тому же, поскольку все они военнообязанные, молодые специалисты уходят служить. И после армии не возвращаются в профессию.

У нас на предприятии мы создаём все условия, чтобы быть привлекательным работодателем. Это современное оборудование, достойные условия труда и зарплата.

А от соискателей мы требуем базовых знаний, которые даются специализированными учреждениями, и, самое главное, желания развиваться. Имея знания, нужно учиться их применять, совершенствоваться. К сожалению, не многие молодые специалисты к этому готовы. Большинство просто всё и сразу. И это касается не только рабочих кадров, но и людей с высшим образованием.

Отрадно, что сейчас в регионе идёт профориентационная работа, есть инженерные классы в школах. Однако ребята после успешной сдачи ЕГЭ как правило уезжают учиться в мегаполисы, и там остаются. Поэтому в области нужно выстраивать всю инфраструктуру, поднимать уровень комфорта жизни, чтобы после учёбы молодые специалисты возвращались на родину.



Севек Закоян, генеральный директор завода «ЗауралПро-Арматура+»:

— Если говорить о наших ожиданиях, касающихся уровня подготовки выпускников

техникумов и колледжей, самый желанный кандидат на вакансию должен быть человеком слова, ответственным. Это главное современное качество.

При этом, разумеется, человек должен обладать теоретическими знаниями и

 **TEMPER**



 **КУРГАН СПЕЦИАРМАТУРА**



Курганский
Территориально-
Отраслевой Кластер

**НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
АРМАТУРОСТРОЕНИЯ**



**АГЕНТСТВО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА ПРЕДПРИЯТИИ
МЫ СОЗДАЁМ ВСЕ УС-
ЛОВИЯ, ЧТОБЫ БЫТЬ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМ
РАБОТОДАТЕЛЕМ. ЭТО
СОВРЕМЕННОЕ ОБО-
РУДОВАНИЕ, ДОСТОЙ-
НЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
И ЗАРПЛАТА.**