

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на заседании Совета техникума
Протокол № 60
«15» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума
 В.Д. Сапрыгин
«15» апреля 2021 г.

Отчёт

**о результатах самообследования за 2020 г.
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Курганский промышленный техникум»**

2021 год

Содержание

I. Аналитическая часть	3
1. Оценка системы управления организацией	3
2. Оценка образовательной деятельности	7
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	11
4. Оценка востребованности выпускников	22
5. Оценка качества кадрового состава	25
6. Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	30
7. Оценка качества материально-технической базы	30
8. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	33
9. Общая оценка деятельности техникума	35
II. Анализ показателей деятельности организации	36

1 ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский промышленный техникум» (далее – Техникум) в соответствии с Уставом, учредительными и регистрационными документами, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации, является профессиональной образовательной организацией, реализующей: программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена, уровень образования среднее профессиональное образование); программы профессионального обучения; программы дополнительного образования.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Техникум является некоммерческой организацией, не имеющей в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли.

Тип: профессиональная образовательная организация.

Вид: техникум.

Техникум является правопреемником государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Курганский промышленный техникум», государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 2», государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Курганский техникум машиностроения и металлообработки», государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 9», государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный лицей № 8», Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 28», Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 35».

Учредителем Техникума является Курганская область. Функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки Курганской области.

Полное официальное наименование Техникума: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский промышленный техникум».

Сокращенное официальное наименование Техникума: ГБПОУ «Курганский промышленный техникум».

Место нахождения Техникума: 640003, Курганская область, г. Курган, ул. Невежина, д. 26, корп. 2. Места ведения образовательной деятельности: 640003, Курганская область, г. Курган, ул. Невежина, д. 26; 640003, Курганская область, г. Курган, ул. Невежина, д. 26, корп. № 2; 640003, Курганская область, г. Курган, ул. Невежина, д. 26, корп. № 1; 640003, Курганская область, г. Курган, ул. Невежина, д. 26, стр. 2; 640027, Курганская область, г. Курган, ул. Бурова-Петрова, д. 97; 640027, Курганская область, г. Курган, ул. Бурова-Петрова, д. 97 стр. 1; 640027, Курганская область, г. Курган, ул. Бурова-Петрова, д. 97 стр. 2; 640027, Курганская область, г. Курган, ул. Бурова-Петрова, д. 97, стр. 3.

Документы, на основании которых Техникум ведет образовательную деятельность в сфере профессионального образования и необходимые для прохождения им государственной аттестационной экспертизы:

1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия № 45ЛО1 № 0000528 регистрационный № 214 от 30 марта 2016 года, срок действия бессрочная, выданная Департамент образования и науки Курганской области.

2. Устав Техникум, зарегистрированный ИФНС России по г. Кургану от 10.09.2020 года, рассмотрен на конференции работников и обучающихся, протокол № 17 от 31.08.2020

г. и утвержден приказом Департамента образования и науки Курганской области № 842 от 01.09.2020 г.:

4. Свидетельство о регистрации юридического лица, серия 45, регистрационный № 001244644, выданное 06.07.2006 года ИФНС России по г. Кургану.

Техникум является юридическим лицом, имеет лицевые счета в Финансовое управление Курганской области, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления, имеет самостоятельный баланс, печать со своим полным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации.

Техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки РФ, нормативными актами Курганской области и Уставом Техникума.

На основании Устава разработаны и утверждены необходимые нормативные документы, регламентирующие деятельность Техникума, ими являются:

- внутренние локальные акты;
- трудовые договоры;
- договоры о сотрудничестве с другими организациями;
- должностные инструкции работников Техникума и др.

Важным нормативным документом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда являются коллективный договор, соответствующий нормам трудового законодательства РФ.

В соответствии с действующей лицензией, право на осуществление образовательной деятельности предоставлено Техникуму по 23 образовательным программам (Лицензия серия № 45ЛО1 № 0000528 регистрационный № 214 от 30 марта 2016 года):

	Количество программ
ППССЗ	14
ППКРС	6

Таким образом, наличие необходимых организационно-правовых документов, позволяющих Техникуму вести образовательную деятельность в соответствии с контрольными нормативами, соответствует лицензионным требованиям.

2. Соответствие организации управления образовательным учреждением уставным требованиям. Реализация принципа коллегиальности. Зрелость и эффективность органов общественного управления

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Курганской области, а также в соответствии с Уставом и локальными актами Техникума. Управление Техникумом построено на сочетании демократических принципов, единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальное управление в Техникуме осуществляется через:

- Конференцию работников и обучающихся
- Совет техникума
- Педагогический совет
- Методический совет

Общественное управление в Техникуме осуществляется через:

- Родительский комитет
- Студенческий совет
- Попечительский совет

Основные направления управления Техникумом:

- обеспечение эффективного взаимодействия техникума с региональными органами управления образованием, социальными партнерами, обществом в целом;

- обеспечение успешного развития Техникума;
- координация деятельности всех подразделений;
- мониторинг развития Техникума;
- формирование системы управления качества образовательного процесса по подготовке специалистов;
- развитие студенческого самоуправления.

В соответствии с Уставом организационная структура Техникума формируется и утверждается директором.

Непосредственное управление деятельностью Техникума осуществляет директор. Директор Техникума без доверенности действует от имени Техникума, в том числе представляет его интересы, утверждает штатное расписание, внутренние документы, регламентирующие деятельность Техникума, подписывает план финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерскую отчетность, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Техникума.

Оперативное руководство осуществляется руководителями структурных подразделений: заместителями директора по учебной работе, методической работе, учебно-воспитательной работе; заведующими отделениями; главным бухгалтером.

Совет техникума, определяет стратегические направления учебно-воспитательной работы, экономического, финансового и социального развития Техникума, пути совершенствования его материально-технической базы.

Педагогический совет рассматривает, обсуждает и определяет основные направления деятельности педагогического коллектива, содержание и качество учебного и воспитательного процессов, вопросы контроля качества подготовки специалистов, порядок проведения аттестаций студентов, внедрение инновационных технологий и методов в образовательный процесс, совершенствование материально-технического и информационного обеспечения.

Основными направлениями деятельности методического совета являются:

- изучение деятельности предметных методических объединений;
- обобщение опыта работы преподавателей;
- повышение квалификации преподавателей;
- анализ преподавания по циклам дисциплин и отдельным специальностям;
- использование новых педагогических технологий;
- подготовка и организация конкурсов, олимпиад и научно-практических конференций;
- координация научно-исследовательской и экспериментальной работы.

В целях оказания содействия в управлении Техникумом, воспитания сознательной дисциплины, культуры поведения, обеспечения оптимальных условий организации образовательного процесса, защиты прав и представления интересов студентов в Техникуме организована работа Студенческого совета и Родительского комитета

Таким образом, организация управления образовательным учреждением соответствует уставным требованиям.

3. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству и уставу

На период составления отчета о самообследовании в Техникуме действует 65 локальных актов; положения согласованы и утверждены в установленном порядке.

В техникуме ежегодно издаются приказы: по организации учебного процесса, по личному составу сотрудников, по личному составу обучающихся, приказы по основной деятельности.

Должности работников Техникума определены штатным расписанием, утверждаемым директором Техникума. Обязанности работников определяются должностными инструкциями и трудовыми договорами (эффективными контрактами).

Учебно-программная документация Техникума соответствует федеральным государственным образовательным стандартам, профессиональным стандартам.

Таким образом, собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству и Уставу.

4. Организация взаимодействия структурных подразделений образовательного учреждения

В Техникуме реализуется комплексная система организационно-управленческого взаимодействия всех структурных подразделений по совершенствованию образовательного процесса и реализации задач, поставленных государством и обществом. Каждое структурное подразделение ежегодно планирует свою работу, в соответствии с направлениями и задачами техникума. Своевременное и четкое планирование работы всех структурных подразделений техникума, систематический контроль реализации планов способствует мобилизации коллектива на выполнение главной задачи – совершенствование содержания и уровня образовательного процесса.

Учебный процесс возглавляет заместитель директора по учебной работе, которому подчиняются и работают во взаимодействии:

- заведующие отделениями,
- преподаватели,
- лаборанты,
- заведующий учебной частью,
- секретари учебной части,
- диспетчера.

Методической работой руководит заместитель директора по методической работе, которому подчиняются и работают во взаимодействии:

- методисты отделений,
- руководители методических объединений.

Воспитательной работой в Техникуме руководит заместитель директора по учебно-воспитательной работе, который непосредственно подчиняется директору и руководит кураторами групп, воспитателями общежития, педагогами-психологами, педагогами-организаторами, социальными педагогами.

Практическим обучением в Техникуме руководит руководитель учебно-производственной практики, который непосредственно подчиняется заместителю директора по учебной работе, координирует и контролирует работу руководителей учебных и производственных практик.

Учебно-воспитательный процесс в отделениях организуют заведующие отделениями, которые в своей деятельности подчиняются директору, взаимодействуют с заместителем директора по учебной работе и заместителем директора по воспитательной работе.

Библиотека создает единое информационно-методическое пространство, обеспечивающее образовательный процесс в Техникуме.

Бухгалтерия обеспечивает ведение достоверного бухгалтерского, налогового и управленческого учета финансово-хозяйственной деятельности Техникума.

Отдел кадров Техникума обеспечивает выполнение кадровой политики, стратегии учреждения, комплектацию учреждения кадрами.

Административно-хозяйственная часть обеспечивает планирование, организацию и контроль административно-хозяйственного обеспечения деятельности Техникума.

Таким образом, существующая система управления Техникума соответствует требованиям законодательства РФ, предъявляемым к образовательному учреждению, Уставу и обеспечивает выполнение требований к организации работы по подготовке квалифицированных специалистов среднего профессионального образования.

5. Внешние связи организации

Техникум имеет широкие внешние связи. Социальными партнерами Техникума являются более 20 организаций, а также 5 базовых предприятий, такие как ЗАО

«Курганстальмост», ПАО «Курганский машиностроительный завод», ПАО СУЭНКО (ОАО «ЭнергоКурган»), ОАО «Синтез», ОАО «Курганхиммаш».

В 2020 году были подписаны новые соглашения о партнерстве с предприятиями:

- ООО «Курганский центр аттестации» от 29.01.2020 г.
- АО «Кургандормаш» от 03.02.2020 г.

6. Инновационная деятельность

В 2020 году в техникуме функционировало 6 областных инновационных площадок:

1. Образовательный проект в ТОК «Новые технологии арматуростроения».
2. Межведомственный проект «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор» (Подпроект «Промышленный навигатор»). Закрыта в октябре 2020 года.
3. Региональная инновационная площадка (пилотная) по теме «Агробизнесобразование Зауралья» в рамках проекта «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор». Закрыта в октябре 2020 года.
4. Инновационный проект Управление региональной моделью «ведущей» профессиональной образовательной организации, реализуемый в рамках сетевого инновационного проекта Реализация ФГОС по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в профессиональных образовательных организациях Курганской области (2016-2020 гг.). Закрыт в июне 2020 года.
5. Региональная стажерская площадка «Технология обучения двигательным действиям в спортивных играх через игровое многоборье «Фри-геймс (свободные игры ...по-русски)» и интеграция в современный социум» (2017-2020 гг.) Закрыта в сентябре 2020 года.
6. Сетевой пилотный проект «Индивидуальные профориентационные траектории обучающихся как условие успешного построения будущей карьеры молодёжи» (2020 – 2023 гг.).

В техникуме реализуются:

1. Программа развития ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» (2016-2020 гг.);
2. Программа «Модернизации профессиональной образовательной организации, реализующей образовательные программы СПО» (дополнение к Программе развития техникума на 2016-2020 годы (2018-2024 гг.);
3. Проект «Комплексное взаимодействие техникума с работодателями Курганской области» КАДРЫ ПОД КЛЮЧ (целевое обучение) (2018-2021 гг.)
4. Проект «Формирование системы непрерывного образования педагогических работников ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»» (2018-2021гг.)

Под руководством преподавателей Техникума студентами разрабатываются исследовательские проекты, участвующие на областных и всероссийских конкурсах научно-технического творчества, а также организована работа над индивидуальными учебными проектами, в 2020 году было разработано и защищено – 147 проектов.

2 ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными директором техникума учебными планами, календарным учебным графиком, в соответствии с которыми составляются расписания учебных занятий по каждой профессии, специальности среднего профессионального образования.

В соответствии с учебными планами и календарным учебным графиком организация образовательного процесса в техникуме осуществляется по семестрам. Учебный год начинается 1 сентября по очной форме обучения, разделен на 2 семестра. Учебный год по заочной форме обучения начинается не позднее 1 октября.

Учебный год заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

Образовательный процесс осуществляется в рамках шестидневной учебной недели. Объем обязательных аудиторных занятий и практики не превышает 36 академических часов в неделю. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении основной профессиональной образовательной программы по заочной форме обучения составляет 160 академических часов, по заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий – 80 академических часов.

Учебная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий: урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар, самостоятельную работу, выполнение курсового проекта (работы) (при освоении программ подготовки специалистов среднего звена), практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час установлен продолжительностью 45 минут. Продолжительность перемен между парами составляет не менее 10 минут, обеденный перерыв – не менее 30 минут.

В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования обучающимся предоставляются каникулы. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения ими программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, составляет не менее десяти недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся в процессе освоения программ подготовки специалистов среднего звена, составляет от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебные занятия проходят на двух отделениях (Бурова-Петрова, 97; Небезина, 26, к.2). Занятия начинаются в 8 часов 30 минут с понедельника по пятницу, в субботу в 8 часов 00 минут.

В Мокроусовском филиале учебные занятия начинаются в 8 часов 00 минут с понедельника по субботу.

Расписание учебных занятий составляется в соответствии с календарным учебным графиком. При составлении расписания учитывается динамика работоспособности обучающихся, степень сложности усвоения учебного материала. Занятия по производственной практике приходятся на дни более высокой работоспособности и проводятся в 2 смены по подгруппам.

Во второй половине дня организована работа системы дополнительного образования для обучающихся согласно расписанию кружков, секций, факультативов и занятий по программе дополнительного образования «Кадетское образование». Расписание занятий дополнительного образования обучающихся утверждено директором техникума.

Составной частью освоения профессиональных модулей, где студенты получают практический опыт определенного вида профессиональной деятельности, являются учебная и производственная практики.

Учебная практика в рамках профессионального модуля организуется и проводится концентрированно или рассредоточено как учебных мастерских, так и в условиях предприятия соответствующего профиля.

Производственная практика в рамках профессионального модуля проводится концентрированно в условиях реального производства.

С предприятием заключаются договора, в которых оговариваются сроки и условия прохождения практики.

В соответствии с календарным учебным графиком все образовательные программы, реализуемые в техникуме в учебном году, выполняются в полном объеме. Контроль выполнения образовательных программ в соответствии с учебными планами непрерывно контролируют заместитель директора по УР, заведующий учебной частью, заведующий отделением, диспетчер по расписанию.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся установлены соответствующим локальным актом.

Объем времени, отведенный на промежуточную аттестацию, предусмотрен федеральным государственным образовательным стандартом.

Образовательная организация самостоятельно устанавливает систему оценок при промежуточной аттестации.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся не превышает 8 экзаменов в учебном году, а количество зачетов - 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре.

Достижение результатов обучения студентов фиксируется следующими видами текущего контроля: входной, оперативный и рубежный контроль.

Входной контроль студентов проводится с целью выстраивания межпредметных связей в начале изучения дисциплины, междисциплинарного курса и выстраивания индивидуальной траектории обучения студентов на основе контроля их знаний.

Оперативный контроль проводится с целью объективной оценки качества освоения программ дисциплин, междисциплинарных курсов, а также стимулирования учебной работы студентов, мониторинга результатов образовательной деятельности, подготовки к промежуточной аттестации и обеспечения эффективности учебно-воспитательного процесса.

Рубежный контроль является контрольной точкой по завершению учебной дисциплины или междисциплинарного курса и проводится с целью комплексной оценки уровня освоения программного материала. Рубежный контроль проводится по результатам семестра, если дисциплина или МДК изучается на протяжении нескольких семестров.

Учебные дисциплины и профессиональные модули (его составляющие), в т.ч. введенные за счет часов вариативной части программы подготовки, являются обязательными для аттестации элементами программы подготовки, их освоение завершается одной из возможных форм промежуточной аттестации: зачет, дифференцированный зачет, экзамен, квалификационный экзамен.

Промежуточная аттестация обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью студента и ее корректировку и проводится с целью определения:

- соответствия уровня и качества подготовки специалиста федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования;
- полноты и прочности теоретических знаний по дисциплине (модулю), ряду дисциплин или междисциплинарному курсу;
- сформированности компетенций;
- наличия умений самостоятельной работы с учебной литературой.

Освоение образовательных программ среднего профессионального образования завершается итоговой аттестацией, которая является обязательной.

Обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план, проходят государственную итоговую аттестацию в форме защиты выпускной квалификационной работы или государственного экзамена.

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего профессионального образования, выдается диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий получение среднего профессионального образования и квалификацию по соответствующей профессии или специальности среднего профессионального образования.

В техникуме организовано горячее питание обучающихся. Функционируют 2 столовые на 110 и 80 мест. Санитарное состояние объектов питания соответствует Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Продолжительность обеденного перерыва составляет не менее 30 мин.

В техникуме имеется студенческое общежитие (таблица 1):

Таблица 1

Обеспеченность местами общежитий

<i>Количество мест, на которое рассчитано общежитие</i>	<i>Количество обучающихся, проживающих в общежитии (чел.)</i>	<i>Процент обеспеченности местами в общежитии нуждающихся (%)</i>
90	90	100

В техникуме имеются помещения социального назначения (таблица 2):

Таблица 2

Пункты питания, спортивные сооружения

<i>Пункты питания, спортивные сооружения</i>	<i>Кол-во</i>
Столовая	2
Спортивный зал	2
Тир	1

В техникуме реализуется комплексная программа воспитания и социализации обучающихся (таблица 3):

Таблица 3

Комплексная программа воспитания и социализации обучающихся

№	Задачи	Ожидаемые результаты	Критерии и показатели оценки ожидаемых результатов
1	Формировать у студентов активную гражданскую позицию, ценностное отношение к природе, окружающей среде.	Активная гражданская позиция, ценностное отношение к природе, окружающей среде студентов	Вовлеченность студентов в добровольчество - количество волонтеров (зарегистрированных на сайте добро.ру) - на 31.12.2019 г. – 110 чел./10% - на 31.12.2020 г. – 225 чел./19% Правовая культура студентов - количество правонарушителей - на 31.12.2019 г. - 51 чел./ 5% - на 31.12.2020 г. - 42 чел./ 3,6% Ценностное отношение к природе, окружающей среде - количество студентов, задействованных в экологических мероприятиях, субботниках и др. - за 2019 г. – 512 чел./51% - за 2020 г. – 402 чел./34,5%
2	Формировать у студентов навыки ведения здорового образа жизни, творческую активность.	Ведение здорового образа жизни, творческая активность студентов	Культура здоровья студентов - количество студентов, употребляющих ПАВ (состоящих на учете в КОНД) - на 31.12.2019 г. – 16 чел./1,5% - на 31.12.2020 г. – 22 чел./1,8% - количество призовых мест в творческих конкурсах - за 2019 г. – 20 - за 2020 г. – 9
3	Формировать у студентов навыки планирования карьеры, мотивацию	Владение студентами планирования карьеры,	Мотивация к профессиональному развитию: - количество студентов, участвующих в конкурсах профмастерства, чемпионате WSR - за 2019 г. – 13 чел./1,3% - за 2020 г. – 14 чел./ 1,3%

	профессионально о развития, предпринимательс кой позиции.	мотивация к профессионально му развитию, занятию предпринимательс кой деятельностью	- количество студентов, разработавших бизнес- проекты за 2019 г. – 3 чел./0,2% за 2020 г. – 2 чел./0,1%
--	--	--	--

3 ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Структура подготовки кадров в техникуме ведется по 2 профилям профессионального образования, ориентированных на потребности регионального рынка труда.

Динамика структуры подготовки кадров за последние три года представлена в таблице 4.

Таблица 4

Профили профессионального образования	Количество программ, реализуемых в техникуме, единиц		
	2017-18 уч. год	2018-19 уч. год	2019-20 уч. год
Технический	19	19	21
Социально-экономический	2	2	2
ИТОГО	21	21	23

Анализ структуры подготовки кадров по годам свидетельствует о стабильной направленности технического профиля, что соответствует как потребностям предприятий машиностроительного производства, так и потребностям граждан в образовании.

Перечень программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена изменяется в связи с развитием промышленности.

В 2019-2020 учебном году основными задачами работы маркетинговой службы были:

- выполнение контрольных цифр приема обучающихся;
- содействие трудоустройству выпускников техникума
- целевое обучение
- взаимодействие с предприятиями-партнерами

Конкурс при поступлении в техникум за три последних года представлен в таблице 5.

Таблица 5

Выполнение контрольных цифр приема

Учебный год	Подано заявлений	Контрольные цифры приема	Конкурс при поступлении
2018-2019	523	390	1,4
2019-2020	601	435	1,4
2020-2021	728	425	1,7

Выполнение плана приема за три последних года представлены в таблице 6.

Таблица 6

Отчёт по выполнению плана приёма в 2018 - 2019 учебном году			
Программы подготовки	План, чел.	Зачислено	
		человек	%
Очная форма обучения			
ППССЗ на базе 9 классов	200	200	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе	25	25	100
ППКРС на базе 9 классов	100	100	100
ППКРС на базе 9 классов Мокроусовский филиал	25	25	100
ППССЗ на базе 9 классов Мокроусовский филиал	25	25	100

Заочная форма обучения			
ППССЗ на базе 11 классов на коммерческой основе		33	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе		15	100
ППССЗ на базе 9 классов на бюджетной основе	15	15	100
Профподготовка старшеклассников			
Курганский промышленный техникум	25	25	100
Итого:	415	463	100
Отчёт по выполнению плана приёма в 2019 - 2020 учебном году			
Очная форма обучения			
ППССЗ на базе 9 классов	300	300	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе	-	25	100
ППКРС на базе 9 классов	100	100	100
ППКРС на базе 9 классов Мокроусовский филиал	25	25	100
Заочная форма обучения			
ППССЗ на базе 11 классов	15	15	100
ППССЗ на базе 9 классов	45	45	100
ППССЗ на базе 11 классов на коммерческой основе		14	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе	12	12	100
Профподготовка старшеклассников			
Курганский промышленный техникум	50	50	100
Итого:	535	586	100
Отчёт по выполнению плана приёма в 2020 - 2021 учебном году			
ППССЗ на базе 9 классов	225	225	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе	88	88	100
ППКРС на базе 9 классов	100	100	100
Заочная форма обучения			
ППССЗ на базе 11 классов	34	34	100
ППССЗ на базе 9 классов	25	25	100
ППССЗ на базе 11 классов на коммерческой основе	3	3	100
ППССЗ на базе 9 классов на коммерческой основе	13	13	100
Итого:	488	488	100

Подготовка кадров ведется в техникуме по следующим образовательным программам (таблица 7):

- ✓ программы подготовки специалистов среднего звена базового уровня - 14, из них по 8 заочная форма обучения,
- ✓ программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих базового уровня - 6
- ✓ программы профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Таблица 7

Образовательная деятельность техникума

№ п/п	Код	Наименование	Форма обучения
Уровень образования			
Специалисты среднего звена			
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	заочная
2	15.02.08	Технология машиностроения	очная, заочная
3	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	очная, заочная
4	15.02.12	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	очная, заочная
5	27.02.04	Автоматические системы управления	очная, заочная
6	13.02.11	Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	очная, заочная
7	19.02.01	Биохимическое производство	очная
8	22.02.03	Литейное производство черных и цветных металлов	очная, заочная
9	29.02.04	Конструирование, моделирование, и технология	очная

		швейных изделий	
10	20.02.04	Пожарная безопасность	очная
11	22.02.06	Сварочное производство	очная, заочная
12	27.02.07	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	очная
13	15.02.10	Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)	очная
14	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	очная
Уровень образования Квалифицированные рабочие, служащие			
1	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	очная
2	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная
3	15.01.32	Оператор станков с программным управлением	очная
4	15.01.35	Мастер слесарных работ	очная
5	23.01.07	Машинист крана (крановщик)	очная
6	43.01.07	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	очная
Уровень образования Профессиональная подготовка			

В 2020-21 учебном году в техникуме реализуются 12 основных профессиональных образовательных программ по ФГОС 3 поколения, 10 основных профессиональных образовательных программ по ФГОС 4 поколения в КПТ.

Наряду с основными профессиональными образовательными программами в техникуме реализуются программы профессионального обучения для учащихся средних общеобразовательных школ г. Кургана и Курганской области по профессии 15474 Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, 16045 Оператор станков с программным управлением, 13063 Контролер станочных и слесарных работ.

Выпуск специалистов, освоивших образовательные программы профессионального образования и прошедших государственную итоговую аттестацию, определяется структурой приема, осуществляемого ранее.

Структура выпуска специалистов за последние три года (по очной и заочной формам обучения) представлена в таблице 8.

Таблица 8

Структура выпуска специалистов

Профессия/ Специальность	2017-18 уч.год		2018-19 уч.год		2019-20 уч.год		Итого за 3 года
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	
Технический профиль профессионального образования							
Технология машиностроения	13	-	19	12	17	-	61
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	11	-	15	-	17	11	54
Биохимическое производство	-	-	21	-	-	-	21
Автоматические системы управления	18	8	21	4	22	14	87
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	23	8	-	-	19	13	63
Литейное производство черных и цветных металлов	-	7	12	-	-	-	19
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	11	-	-	-	8	-	19

Пожарная безопасность	21	-	23	-	25	-	69
Сварочное производство	16	-	-	8	15	5	44
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	-	-	-	-	-	5	5
Машинист крана (крановщик)	-	-	18	-	-	-	18
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	20	-	-	-	-	-	20
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	14	-	-	-	-	-	14
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	-	-	20	-	18	-	38
Слесарь КИПиА	-	-	20	-	-	-	20
Станочник (металлообработка)	17	-	16	-	-	-	33
Оператор станков с программным управлением	-	-	-	-	16	-	16
Мастер слесарных работ	-	-	-	-	8	-	8
Мастер по обработке цифровой информации	15	-	15	-	21	-	51
Тракторист-машинист с/х производства	-	-	17	-	8	-	25
Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования	22	-	19	-	-	-	41
ВСЕГО	211	23	252	24	194	48	752

Анализ структуры показывает, что в техникуме традиционно преобладает выпуск специалистов технического профиля, что составляет 100 % от общего числа выпускников и соответствует основному профилю деятельности техникума.

Выпуск специалистов в техникуме за последние три года (по очной и заочной формам обучения) составил 770 человек и показан в таблице 9.

Таблица 9

Динамика выпуска специалистов

Уровень образования	2017-18 ч.год		2018-19 уч.год		2019-20 уч.год	
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно
Квалифицированные рабочие, служащие	98	-	141	-	71	-
Специалисты среднего звена	113	23	129	24	123	48
ИТОГО	211	23	270	24		
ВСЕГО	234		294		242	

Анализ суммарных данных изменения количества выпускников по годам по очной и заочной формам обучения показывает уменьшение количества выпускников за последний год на 17,6%.

Государственная итоговая аттестация в техникуме проходит в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования и предусмотрена в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа выполняется в следующих видах:

- выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа, демонстрационный экзамен;
- дипломный проект.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в динамике за три года представлены в таблице 10.

Таблица 10

Результаты государственной итоговой аттестации

Учебный год	Оценка			% качества	Средний балл
	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»		
2017-18	50	105	79	79,1%	4,2
2018-19	58	102	107	80,3%	4,1
2019-20	66	92	84	72,7%	4,1

Анализ результатов государственной итоговой аттестации показывает, что за три года процент качества и средний балл снизился, но остается на достаточно высоком уровне, что свидетельствует о высоком качестве и уровне подготовки специалистов в техникуме.

Участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства представлено в таблице 11.

Студенты ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» активно принимают участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области, Региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся СПО, а также в Федеральном (заключительном) этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, группа участников «Молодые профессионалы».

Таблица 11

Конкурсы профессионального мастерства

Наименование	Результат
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	Диплом за 1 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Диплом за 1 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Мехатроника»	Диплом за 1 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Электромонтаж»	Диплом за 1 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Сварочные технологии»	Диплом за 1 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Инженерный дизайн CAD»	Диплом за 1 место Диплом за 2 место
V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WSR)» Курганской области по компетенции «Кузовной ремонт»	Диплом за 3 место
Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся СПО по специальности 15.02.08 Технология машиностроения	Диплом за 1 место Диплом за 2 место
Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся СПО по специальностям укрупненной группы 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	Диплом за 1 место Диплом за 2 место
Федеральный (заключительный) этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа, группа участников «Молодые профессионалы»	Диплом призера за 2 место в номинации «Лучший токарь- универсал»

Результаты работы МФЦПК за отчётный период

Деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций Курганского промышленного техникума (далее - Центра) направлена на содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров, удовлетворения потребностей предприятий и организаций Курганской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий, а так же ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определённой работы, развития трудового потенциала работников предприятий с учётом потребности регионального рынка труда.

Приоритетом деятельности Центра в 2020 году является:

- ✓ Реализация мероприятий Федеральных программ с учетом стандарта Ворлдскиллс;
- ✓ Обеспечение взаимодействия с организациями, предприятиями, в целях формирования заказа на подготовку рабочих кадров;
- ✓ Поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг населению;

План работы Многофункциональным центром прикладных квалификаций техникума за отчётный период, выполнен успешно.

Основные мероприятия в области взаимодействия техникума с социальными партнёрами ОАО «Синтез», ЗАО «Курганстальмост», ПАО СУЭНКО (ОАО «ЭнергоКурган»), АО «Курганхиммаш», АО «НПО «Курганприбор», ООО «Кургандормаш», АО «АК «Корвет»:

- ✓ ведущие специалисты предприятия назначаются председателями итоговых государственных аттестационных комиссий;
- ✓ организуются и проводятся совместные профориентационные мероприятия;
- ✓ предоставляют места для прохождения производственной практики, трудоустройства выпускникам и слушателям техникума;
- ✓ реализация дуального обучения;
- ✓ проведение профессионального обучения на базах предприятия;
- ✓ на предприятиях, Ресурсных центрах проходят стажировку преподаватели и мастера производственного обучения (таблица 12).

Таблица 12

Данные о стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения в 2020 г.

№	Ф.И.О педагогического работника	Должность	Сроки	Место стажировки	Тема стажировки
1	Грибанов Михаил Геннадьевич	Преподаватель	10-21.03.20	ПАО «Курганмашзавод»	Организация ремонтных работ промышленного оборудования
2	Боровых Сергей Николаевич	Мастер производственного обучения	10-21.03.20	ПАО «Курганмашзавод»	Токарная обработка деталей
3	Фадюшин Александр Николаевич	Преподаватель	02-14.03.20	АО «Кургандормаш»	Токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ
4	Гусева Яна Денисовна	Преподаватель	02-14.03.20	АО «Кургандормаш»	Токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ. Оформление конструкторской и технологической документации
5	Лукиянчук Николай Антонович	Мастер производственного обучения	18-20.09.20	АО «Газораспределение Курган»	Проверка работоспособности домового

					оборудования»
6	Загвоздин Михаил Александрович	Мастер производственного обучения	05- 16.10.20	ООО «Учебный центр-Курганстальмост»	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе
7	Короткова Евгения Николаевна	Преподаватель	05- 16.10.20	ООО «Учебный центр-Курганстальмост»	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе

Ведётся совместная работа техникума с работодателями с целью удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах. В рамках профессиональной подготовки рабочих кадров, заключаются договора с работодателями, реализуются планы совместной деятельности. В отчетном году по заказу работодателей, в связи с кадровым дефицитом, техникум реализует профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки и переподготовки.

Специалисты предприятия назначаются председателями итогового квалификационного экзамена. Для прохождения производственной практики слушатели направляются на предприятия.

Учитывая, что основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество профессионального обучения, проводится опрос по оценки эффективности образовательного процесса.

Техникум реализуют программы профессионального обучения и дополнительные образовательные программы (таблица 13).

Таблица 13

Программы профессионального обучения и дополнительные образовательные программы

Наименование программы профессионального обучения / ч. / чел.			Наименование программы дополнительного профессионального образования / ч. / чел.
<i>Профессиональная подготовка по профессиям</i>	<i>Переподготовка рабочих, служащих</i>	<i>Повышения квалификации рабочих, служащих</i>	<i>Повышения квалификации</i>
1. Сварщик частично механизированной сварки плавлением – 264 ч.	1. Контролер сварочных работ-90 ч.	1. Токарь 4 разряда – 24 ч.	1. Компьютерная графика - 72 ч.
2. Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся электродом – 264 ч.	2. Техник-лаборант – 264 ч.	2. Электросварщик ручной сварки 4 разряда - 24 ч.	2. Экономика, бюджетирование, бухгалтерский (бюджетный) учет и контроль» - 18 ч.
3. Машинист крана (крановщик) – 376ч. (обновление согласно требованиям профстандарта «Машинист крана»	3. Лаборант по физико-механическим испытаниям – 264 ч.	3. Основы компьютерной грамотности (обеспечение доступности к государственным ресурсам граждан пожилого возраста) – 32	3. Ручная сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом (РД) простых деталей неотчетственных конструкций - 18 ч.
4. Токарь-480ч. (обновление согласно требованиям профстандарта «Токарь»	4. Фрезеровщик - 440ч. (обновление согласно требованиям профстандарта «Фрезеровщик».	4. Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных средств – 20 ч.	4. Управление мостовыми и шлюзовыми кранами грузоподъемностью 3 т - 15 т - 18 ч.

5. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением – 320 ч. (обновление согласно требованиям профстандарта «Оператор-наладчик обрабатывающих центров с ЧПУ»)	5. Машинист холодильных установок – 420 ч		5. Электромонтажные работы – 30 ч.
6. Оператор станков с программным управлением - 220ч.	6. Контролер станочных и слесарных работ – 112 ч.		
7. Пожарный - 484 ч.			
8. Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю - 272ч			
9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 440ч			
10. Водитель автомобиля категории «В» - 190ч			

Таблица 14

Информация о введении новых программ в 2020 году

Наименование программы профессионального обучения / ч. /	
Профессиональной подготовки по профессиям	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям - 144ч
	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе - 144ч
	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию - 144ч

За отчетный период всего по программам профессионального обучения обучено 355 человек.

Таблица 15

Сведения о количестве реализованных образовательных программ и численности обученных человек в 2020 г.

Наименование образовательных программ	Число реализованных образовательных программ	Всего обученных человек
Программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	12	339
Программа профессиональной переподготовки рабочих, служащих	3	16
Программа повышения квалификации рабочих, служащих	0	0

Техникум в отчетном году продолжал работу над реализацией Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по компетенциям Ворлдскиллс «Электромонтаж», «Сварочные технологии».

Таблица 16

Информация о реализации программ в 2020 году по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

<i>Наименование программы профессионального обучения / ч. / чел.</i>	<i>Компетенция Ворлдскиллс</i>
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Сварочные технологии
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Электромонтаж

За 2020 отчетный год в техникуме обучено 24 граждан в возрасте от 50-ти лет и старше.

Таблица 17

Распределение слушателей, обученных по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

<i>Наименование программы профессионального обучения / ч. / чел.</i>	<i>Компетенция Ворлдскиллс</i>	<i>Количество обученных граждан предпенсионного возраста</i>
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Сварочные технологии	14
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Электромонтаж	10
ИТОГО:		24

Также техникум работал над реализацией нового проекта, лиц, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции в 2020 году. В рамках исполнения приказа Департамента образования и науки Курганской области от 10 июля 2020 года №672 на техникум была выделена квота на обучения.

Таблица 18

Информация о реализации программ в 2020 году по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе находящихся под риском увольнения, выпускников образовательных организаций, ищущих работу граждан

<i>Наименование программы профессионального обучения / ч. / чел.</i>	<i>Компетенция Ворлдскиллс</i>
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Сварочные технологии
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Электромонтаж
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Токарные работы на станках с ЧПУ
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Фрезерные работы на станках с ЧПУ

Таблица 19

Распределение слушателей, обученных по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе находящихся под риском увольнения, выпускников образовательных организаций, ищущих работу граждан

<i>Наименование программы профессионального обучения / ч. / чел.</i>	<i>Компетенция Ворлдскиллс</i>	<i>Количество обученных</i>
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Сварочные технологии	69
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Электромонтаж	41
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Токарные работы на станках с ЧПУ	51
Основная программа профессионального обучения (профессиональная подготовка)	Фрезерные работы на станках с ЧПУ	16
ИТОГО:		177

Из 177 человек было обучено: выпускников образовательных организаций - 119 человек (2020 г. - 74 человека, 2021 г. - 45 человек), граждан, ищущих работу - 43 человека, граждан находящиеся под риском увольнения - 15 человек.

Распределение слушателей, обученных по рабочим профессиям на базе ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» представлены в таблицах 17-21.

Таблица 20

Распределение слушателей, обученных по программам профессиональной подготовки, по профессиям рабочих, должностям служащих

<i>№ п/п</i>	<i>Профессия</i>	<i>Количество человек</i>
1	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	39
2	Водитель автомобиля категории «В»	52
3	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	15
4	Контролер станочных и слесарных работ	13
5	Оператор станков с программным управлением	68
6	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	40
7	Токарь	3
8	Фрезеровщик	2
9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
10	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе	69
11	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	11
12	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	26
	Итого:	339

Таблица 21

Распределение слушателей, обученных по программам профессиональной переподготовки, по профессиям рабочих, должностям служащих

<i>№ п/п</i>	<i>Профессия</i>	<i>Количество человек</i>
1	Контролер станочных и слесарных работ	7
2	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	6
3	Токарь	3
	Итого:	16

На основании договоров о платных образовательных услугах по запросам работодателей прошли профессиональное обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации 53 человека:

Таблица 22

Предприятие	Профессия	Подготовка /переподготовка	Кол-во человек
АО «Кургандормаш»	Наладчик станков и манипуляторов	подготовка	5

	с программным управлением		
	Контролер станочных и слесарных работ	подготовка	11
«Внедрение»	Контролер станочных и слесарных работ	подготовка	2
ООО «Курганский арматурный завод»	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	подготовка	4
АО «НПП «Сибтехноцентр»	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	подготовка	10
ЗАО «Курганспецаарматура»	Токарь	подготовка	1
ООО «Агрокомплекс «Кургансемена»	Фрезеровщик	подготовка	2
ГБПОУ «Березовский агропромышленный техникум»	Токарь	переподготовка	2
ООО «Курганский арматурный завод»	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	переподготовка	3
АО «Кургандормаш»	Контролер станочных и слесарных работ	переподготовка	4
АО «Внедрение»	Контролер станочных и слесарных работ	переподготовка	3
ИТОГО:			53

Возрастной контингент слушателей, обученных по программам профессионального обучения:

Таблица 23

Обучено в возрасте:	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Программы переподготовки рабочих, служащих	Программы повышения квалификации рабочих,
14-18 лет	79	4	
19-29 лет	96	1	
30-34 лет	24	3	
35-39 лет	23	4	
40-44 лет	44	8	
45-49 лет	43	7	
50-54 лет	24	6	
55-59 лет	6	1	
60-64 лет			
65 лет и старше			
Итого:	339	16	

Профориентационная работа

В техникуме ежегодно совершенствуется работа в рамках сотрудничества и взаимодействия по вопросам профориентации и социально-трудовой адаптации между Курганским промышленным техникумом и школами города и области.

В Курганской области реализуется межведомственный проект «Профориентационный технопарк «Зауральский Навигатор». Техникум является пилотной площадкой подпроекта «Промышленный навигатор», «Агробизнесобразование Зауралья». Подведение итогов работы над проектом было в октябре 2020 года.

В рамках данного проекта реализованы следующие мероприятия:

- единый профориентационный день в школах города Кургана;
- профориентационная диагностика и карьерное консультирование с помощью методики «Ориентир» по А. Климову;
- профориентационные маршруты для старшеклассников базовых школ;
- экскурсии на промышленные предприятия города;

- мастер-классы;
- ярмарки профессий;
- День первоклассника (мастер-классы, выступление агитбригад).

Так же наш техникум использует и другие формы профориентации, такие как профпробы (в рамках реализации проекта «Билет в будущее»), день открытых дверей «Калейдоскоп профессий» для старшеклассников общеобразовательных учреждений.

Школьники с интересом участвовали в профессиональных пробах в день открытых дверей «Калейдоскоп профессий» (28 февраля 2020 года) по направлениям «Электромонтаж», «Мехатроника», «Токарное дело», «Сварочное производство», «Робототехника» и др. В данном мероприятии приняли участие 124 школьника.

24 сентября 2020 г. были организованы и проведены профессиональные пробы в рамках мероприятий проекта по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее», организованного Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по компетенциям «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «Обработка листового металла» для школьников образовательных организаций Курганской области на отделении «Металлообработка». В данном мероприятии приняли участие 24 школьника.

Перспективы развития МФЦПК на 2021 год:

Продолжить работу по реализации специальной программы профессионального образования и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по требованию работодателей.

Продолжить сотрудничество с ГКУ «Центр занятости населения г. Кургана и Курганской области» по профессиональной подготовке и переподготовке незанятого населения.

Расширение перечня программ по профессиональной подготовке и переподготовке населения, с учетом востребованных специальностей на рынке труда.

Продолжить реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках Федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по компетенциям Ворлдскиллс.

4 ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Трудоустройство выпускников в динамике за три года представлено в таблице 24.

Таблица 24

Трудоустройство выпускников

Кол-во чел.	Каналы распределения выпускников					
	Продолжают обучение, чел.	Призваны в РА, чел.	Трудоустроено, чел.	в т.ч. по полученной профессии, специальности, чел.	Не трудоустроилось, чел.	Находятся в отпуске по уходу за ребёнком, чел.
2018 год						
211	34	106	69	69	2	0
2019 год						
276	36	181	57	57	-	2
2020 год						
193	15	143	27	27	3	5

В течение учебного года Службой по содействию трудоустройству организованы встречи и консультации с выпускниками текущего года и выпуска прошлых лет, а также со студентами младших курсов. Консультирование выпускников по основным направлениям:

- ознакомление с федеральными и региональными программами поддержки молодых специалистов;
- содействие в поиске и подборе подходящего места работы на постоянной основе, ознакомление с условиями работы (размер заработной платы, обеспечение жильем, социальные и другие гарантии);
- анкетирование выпускников по вопросам трудоустройства;
- индивидуальная консультация выпускников по вопросам Антикризисных программ, по занятости населения (стажировка выпускников, мероприятия по самозанятости, вакансии ГКУ ЦЗН и т.д.);
- помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями;
- продолжение обучения в ВУЗах (встречи с представителями ВУЗов).

За отчетный год количество студентов и выпускников, получивших консультации – 62 человека.

Работа со студентами и выпускниками по их трудоустройству в значительной степени зависит от состояния необходимых для этого методических материалов. Эти материалы призваны информировать студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда молодых специалистов для этого организуются встречи выпускников с кадровыми молодежными агентствами, в 2020 году было организовано 2 встречи. На базе Центра занятости населения г. Кургана ежегодно проводится круглый стол «Проблемы трудоустройства выпускников».

За отчетный период на временную работу по профилю получаемой специальности студенты были трудоустроены на предприятия: ООО «КМЗ» - 15 человек; ОА НПО «Курганприбор» - 2 человека; АО «Корвет» - 3 человека. ООО «Курганстальмост» - 3 человека.

Кроме этого в техникуме в летний период работает 3 студенческих отряда с занятостью около 90 человек.

В течение года студенты (40 чел.) выезжали на экскурсии и на презентации предприятий промышленности города. На мероприятиях были представлены технологические процессы, показано в действии новейшее оборудование. Даны ответы на интересующие вопросы, задаваемые студентами. Трудоустройство обучающихся в 2019-2020 уч. году на промышленные предприятия г. Кургана показано в таблице 25.

Таблица 25

**Трудоустройство обучающихся в 2019-2020 уч. году
на предприятия-партнеры г. Кургана**

Предприятие	Трудоустроено по трудовым договорам	Количество обучающихся
ОАО «Курганский машиностроительный завод»	Технология машиностроения Автоматические системы управления (наладчик станков и манипуляторов с ПУ) Слесарь КИПиА	15 чел.
ООО «Курганстальмост»	Мастер слесарных работ	3 чел.
АО «Корвет»	Мастер слесарных работ	3 чел.
ОАО «НПО «Курганприбор»	Мастер слесарных работ	2 чел.

Одним из основных направлений деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников техникума является активное сотрудничество с общественными организациями, Торгово-промышленной палатой, Курганским Региональным отделением «Российского союза промышленников и предпринимателей» и «Союзом машиностроителей».

Взаимодействие осуществляется по следующим направлениям:

- совместный мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда в регионе;
- привлечение работодателей к реализации образовательных программ (материально-техническое, технологическое и кадровое обеспечение, чтение спецкурсов, проведение мастер-классов, деловых игр, участие в работе ГАК, разработка тем для курсового и

дипломного проектирования, разработка и согласование учебных программ, профориентационная работа в рамках проекта «Профориентационный технопарк «Зауральский навигатор»»);

- оценка качества выпускников (путем анкетирования, социологических опросов и др.) с целью выявления удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума.

В рамках соглашения о партнерстве с ОАО «Синтез» Курганским промышленным техникумом реализуется практико-ориентированная (дуальная) модель обучения по специальности «Биохимическое производство».

Совместно:

- ведется разработка учебно-программной документации;
- организовано проведение всех видов практических занятий студентами техникума на предприятии, студенты осваивают рабочие профессии на предприятии: «Дозировщик медицинских препаратов», «Машинист-таблетировщик», «Просмотрщик медицинских препаратов».

Так же в рамках соглашения о партнерстве с ПАО «Курганмашзавод» реализуется практико-ориентированная (дуальная) модель обучения по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов» произведен набор студентов в количестве 25 чел.

Обучение производится по разработанным и согласованным с работодателем образовательным программам. На предприятии за студентами закреплены наставники, задачей которых является, в том числе, адаптация студентов к производственной деятельности.

Сотрудники предприятия являются руководителями курсовых проектов.

График учебного процесса согласован и подстроен под производственные процессы данных предприятий.

Организация стажировки и практики для студентов 3-го и 4-го курсов осуществляется через базовые организации строго в соответствии со специальностями выпускников и на основе соответствующих договоров. Анкетирование студентов с целью сбора информации о предложении рабочей силы и спроса со стороны работодателей. При прохождении производственной практики студенты 3-4 курсов имеют возможность заключить трудовые договора с предприятиями и проходят практики на оплачиваемой основе и возможность дальнейшего трудоустройства после ее прохождения. Базами, для прохождения практики являются:

ПАО «Курганмашзавод», ЗАО «Курганстальмост», ОАО «ЭнергоКурган», АО «НПО «Курганприбор»», ОАО «Синтез», ОАО «Курганхиммаш» и т.д.

Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных экзаменах.

Председателями государственных аттестационных комиссий техникума являются руководители крупных предприятий.

Представители компаний – работодателей систематически участвуют в конференциях, Круглых столах, проводимых ГБПОУ «Курганский промышленный техникум».

Ежемесячно Городской центр занятости населения г. Кургана информирует техникум о количестве выпускников каждой специальности, стоящих на учете и признанными безработными. В свою очередь, работодатели информируют о рабочих местах соответствующего профиля. Поступившая в отдел информация о предложении и спросе на труд позволяет отделу с помощью описанной выше методики разрешить данную проблему для обеих сторон рынка труда. Проводится постоянный мониторинг выпускников. Даже после выпуска с ними поддерживается связь. В результате ведения телефонных переговоров выявляются нетрудоустроенные выпускники, они получают предложения трудоустройства из постоянно обновляемой базы данных Службы.

Сложилась кластерная управленческая модель подготовки кадров для промышленного комплекса Курганской области. В рамках Машиностроительного кластера совместно В рамках партнерства с Департаментом экономического развития Курганской области техникум направляет в Курганский государственный университет студентов выпускных групп для получения высшего образования по инженерным специальностям востребованных на рынке труда. В 2018 году - 17 выпускников, в 2019 году -18 выпускников, в 2020 году – 18 выпускников.

Использование социальных сетей. http://vk.com/kpt_kurgan открыта группа Курганский промышленный техникум, где обсуждаются вопросы волнующие студентов и выпускников техникума, в том числе вопросы трудоустройства.

Таким образом, деятельность Службы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» имеет устойчивую систему работы по направлению адаптации студентов на трудовую деятельность, оказанию помощи выпускникам при трудоустройстве и взаимодействию с работодателями по подготовке квалифицированных специалистов.

5 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО СОСТАВА

Общая численность штатных работников, обеспечивающих образовательный процесс, на 31 декабря 2020 года составляет 132 человека. А именно:

- ✓ 12 человек составляют руководящий состав техникума;
- ✓ 40 – преподавателей;
- ✓ 5 - мастеров производственного обучения;
- ✓ 12 - учебно-вспомогательный персонал.

Для реализации образовательного процесса в 2020 году на условиях внешнего совместительства привлечены 16 педагогических работников.

Высшее образование имеют 90% штатных преподавателей, 80% мастеров производственного обучения имеют среднее профессиональное образование, 20% - высшее.

4 педагогических работника повышают уровень образования обучаясь в организациях ВПО, 2 из них обучаются в магистратуре.

Главными кадровыми проблемами является старение педагогического коллектива, привлечение и закрепление молодых специалистов на педагогических должностях. За 2020 год в техникум приняты 3 молодых специалиста, всего молодых педагогов со стажем работы до 3 лет в 2020 году работает 5 человек.

Результативность и достижения педагогических работников отмечены государственными и ведомственными наградами, которые представлены в таблице 26.

Государственные и ведомственные награды работников

Таблица 26

Звания, награды	Количество работников, чел.
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ/ Министерства образования РФ	16
Звание «Почетный работник СПО»	1
Звание «Почетный работник НПО»	1
Звание «Почетный работник общего образования»	1
Знак «Отличник профессионально-технического образования РСФСР (РФ)»	2
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения»	1
Значок «Отличник народного просвещения»	1
Отличник физической культуры и спорта	1
Почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения»	1
Всего:	25

Категорийность в 2020 году педагогических работников представлена в таблице 27.

Таблица 27

Категорийность педагогических работников

Категории	Всего	Из них имеют			Итого, чел. / %
		Высшую	Первую	Соответствие занимаемой должности	
Директор и зам. директора	4	1	-	-	1 25%
Руководители структурных подразделений	2	-	-	-	0 /0%
Заведующие	3	-	-	-	0 /0%
Воспитатели, методисты	5	2	-	1	3 60%
Педагоги-организаторы, педагоги-психологи, социальные педагоги, библиотекари, руководители физ. воспитания, педагоги-организаторы ОБЖ	10	3	1	3	7 70%
Преподаватели	40	15	8	5	28 70%
Мастера п/о	5	3	1	-	4 80%
Итого	69	24	10	9	43/ 62,3 %

Таким образом, можно сделать вывод о среднем проценте аттестованных педагогических работников в техникуме – 62,3%. Из них 24 педагогических работника имеют высшую квалификационную категорию, 10 – первую.

В техникуме используются разнообразные формы повышения квалификации: обучение посредством видеолекций, курсов повышения квалификации, вебинаров, участие в конференциях, выставках, конкурсах. Так, за 2020 год 39 педагогических работников техникума (68,4%) повысили свою квалификацию по 14 программам (таблица 28). Обучение проходило в учреждениях дополнительного профессионального образования г. Кургана, г. Москвы, г. Ярославля.

Таблица 28

Повышение профессиональной квалификации преподавателей

№ п/п	Основные направления повышения квалификации	Количество педагогических работников техникума			Общее количество
		Отделение «Металлообработка»	Отделение «Информатизация и сервис»	АУП	
1	Современные подходы к проектированию и реализации учебного занятия в условиях реализации ФГОС, ФГОС ООО		1		1
2	Проектирование контрольно-оценочной деятельности учителей русского языка и литературы в условиях реализации ФГОС	1			1
3	Современные подходы к оцениванию образовательных достижений обучающихся в контексте реализации ФГОС по истории и обществознанию		1		1
4	Стандарт WorldSkills Russia, демозамен	4		3	7
5	Внедрение современных	4			4

	образовательных технологий в профессиональной образовательной организации				
6	Система работы педагога с семьей воспитанника с учетом требования ФГОС		1		1
7	Предмет ОБЖ как основа патриотического воспитания	1			1
8	Формирование компетенций по разработке учебных модулей ДПО и модулей повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих	1		1	2
9	Формирование ключевых компетенций цифровой экономики для определенного вида профессиональной деятельности с прохождением независимой оценки	5	1		6
10	Формирование компетенций в области предпринимательства у обучающихся по программам СПО	3		3	6
11	ППК наставников по проведению рефлексии профессиональных проб и модели осознанности и целеустремленности обучающихся 6-11 классов	4		1	5
12	Требования к разработке образовательных программ в условиях СПО	1		1	2
13	Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных технологий в условиях СПО	1			1
14	Вебинары	6	1	13	20
15	ДПО Автомобильный сервис. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		1		1
	Итого	31	6	22	59

Научно-исследовательская, опытно-экспериментальная деятельность

Научно-исследовательская, опытно-экспериментальная деятельность техникума проводится в рамках учебной, воспитательной, учебно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов. Координация этой работы осуществляется Методическим советом, заместителем директора по методической работе.

Основными задачами организации научно-исследовательской работы преподавателей и обучающихся в техникуме являются:

- ✓ обеспечение подготовки квалифицированных специалистов и повышение уровня квалификации педагогических кадров;
- ✓ развитие инновационной деятельности техникума;
- ✓ обеспечение участия техникума, преподавателей, студентов в конкурсах разного уровня.

В структуру организации научно-методической работы включены следующие направления:

1. Индивидуальная методическая и опытно-экспериментальная работа педагогов через работу над индивидуальной темой самообразования.
2. Микрогрупповая работа педагогов: разработка и проведение интегрированных занятий, разработка и проведение мероприятий надпредметного содержания.
3. Научно-методическая работа в рамках плана работы методических объединений.

4. Коллективная методическая работа: методический совет, научно-практическая конференция.

Научно–исследовательская деятельность студентов реализуется в двух направлениях: в виде учебно-исследовательской работы студентов, выполняемой в учебное и внеучебное время по заданию преподавателя.

Основной задачей научно-исследовательской работы студентов, выполняемой во внеучебное время, является индивидуализация процесса обучения, выход за рамки программ обучения, создание предпосылок для обеспечения продолжения образования. Основные формы деятельности – участие в конференциях, семинарах, олимпиадах, конкурсах (таблица 29).

Таблица 29

Участие студентов в конкурсных мероприятиях

<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Количество мероприятий</i>	<i>Количество мест</i>				<i>Общее количество участвующих</i>
		1	2	3	участие	
Конференции, форумы	3				7	7
Конкурсы	2	2		1	1	4
Олимпиады	15	16	8	3	34	61
Чемпионаты	1	6	1	2	2	11
Игры, викторины	1				16	16
Итого	22	24	9	6	60	99

Результаты творческой и научно-исследовательской деятельности студентов представляются на конкурсах, фестивалях, семинарах, конференциях различной направленности и уровней. Так в 2020 году студенты приняли участие в 22 конкурсах/научно-практических конференциях. Охват студентов составил более 10% от количества обучающихся. Особо значимые направления участия обучающихся Всероссийская олимпиада по информационной безопасности, Южно-уральский инновационный образовательный центр, VII открытый университетский конкурс школьников и студентов по робототехнике и автоматизации, Международная олимпиада «Траектория будущего» компетенция «Робототехника», Региональный молодежный образовательный форум «Крепка семья- крепка Россия!», Региональный чемпионат «Молодые профессионалы», Конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» и т.п.

Основными направлениями научно-исследовательской работы преподавателей является создание учебно-методических материалов, участие в научно-практических конференциях, вовлечение студентов в исследовательскую деятельность.

Научная составляющая методической работы преподавателей носит творческо-поисковый характер с элементами опытно-экспериментального апробирования результатов. Итогом деятельности является издание учебно-программной документации, что является основой для формирования комплексного методического обеспечения образовательного процесса. За 2020 год УМК по дисциплинам и профессиональным модулям пополнились на 30 единиц учебно-методических пособий.

Важным направлением в деятельности методической службы также является изучение, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта. Изучение педагогического опыта обеспечивается комплексным применением таких форм и способов, как посещение занятий и внеклассных мероприятий педагогов, изучение их планирующей и учетной документации, посещение и анализ открытых мероприятий.

Распространение педагогического опыта в техникуме проводится в различных формах и осуществляется на различных уровнях: институциональном, областной, всероссийский (таблица 30).

Формы обобщения, распространения опыта

Уровень	Форма обобщения, распространения опыта	Количество педагогических работников техникума
Институциональный	Творческий отчет по теме самообразования на заседаниях МО	11
	Выступления с докладами, сообщениями на педагогическом совете, МО	7
	Предоставление материалов на Выставку методических идей-2020	35
	Предоставление работ на РЭЦ	30
Муниципальный	Проведение профпроб, обучающих тренингов	9
Региональный	Участие в сетевом сообществе	2
	Проведение мастер классов, выступление на семинарах, курсах	7
	Публикация статей, методических материалах	4
	Работа в качестве эксперта ДЭ, чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	11
Всероссийский	Публикация статей, методических материалов	22
Международный	Публикация статей, методических материалов	10

Для поддержания, развития профессиональных компетенций педагогических работников и удовлетворение информационных, учебно-методических, образовательных потребностей преподавателей и мастеров производственного обучения в 2020 году были проведены следующие мероприятия:

- практико-ориентированный семинар «Деятельностный подход в обучении»;
- педагогический совет по теме «Создание электронных образовательных ресурсов, как инновационный метод преподавания».

Используемые современные образовательные технологии

Внедрению современных образовательных и производственных технологий в техникуме уделяется большое внимание. На заседаниях МО, семинарах, педагогических советах рассматриваются вопросы, связанные с использованием разнообразных технологий, форм и приемов обучения.

Педагоги на занятиях в системе используют в основном традиционные образовательные технологии: игровые методы обучения, коллективную систему обучения, ИКТ и разноуровневое обучение, дистанционное обучение (ОПОП 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет реализуется на платформе Moodle), лекционно-семинарскую систему обучения. Такие образовательные технологии, как технологию проектного обучения, развивающее обучение, технология развития критического мышления педагоги применяют не в системе.

К сожалению, многие современные образовательные технологии не применяются педагогами техникума (технологию модульного обучения, основанную на компетентностном подходе, кейс-технологию, технологию проблемного обучения, проектную технологию).

Большой опыт работы, владение профессиональным мастерством, опыт использования инновационных образовательных и производственных технологий позволяет педагогам участвовать в педагогических и профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях. Так, за 2020 год 30 % педагогических работников приняли участия в 24 мероприятиях разного уровня (1 - международного, 19 - всероссийского, 4 - областного).

6 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Библиотечный фонд ГБПОУ «Курганского промышленного техникума» (таблица 31).

Таблица 31

Отделение/ филиал	Книжный фонд				Кол-во наименований периодических изданий	Кол-во электронных учебников и пособий	Кол-во пользователей библиотеки	Обеспеченность студентов учебной и учебно-методической литературой (%)	Кол-во посещений за период 01.04.2020- 31.12.2020	Кол-во выданных документов за период 01.01.2020- 31.12.2020	Оснащенность библиотеки компьютерами с выходом в Интернет (кол-во)
	Общий библиотечный фонд	Учебная литература	Учебно-методическая литература	Худ. литература							
КПТ	74061	14680	37176	22474	0	146	1300	100%	18420	40106	2

В техникуме две библиотеки, книжный фонд которых составляет 74061 экземпляра.

В составе фонда имеется:

- Учебная литература – 14680
- Учебно-методическая литература – 37176
- Художественная литература – 22474

Составлен график приобретения учебной литературы на 2021 год.

Число пользователей библиотек составляет 1300 человек.

Число посещений за 2020 год – 18420

Число выданных документов за 2020год – 40106 экземпляров.

Обеспеченность студентов учебной и учебно-методической литературой составляет 100%. В библиотеках 2 персональных компьютера, каждый компьютер подключен к сети Интернет.

Техникум имеет полнотекстовый доступ к ЭБС BOOK.RU, что гарантирует доступ к более чем 15 000 лицензионных изданий для учебного процесса.

В ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» создан Web-сайт - <http://kpt-kurgan.ru>, который наполнен информацией в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ. Содержит информацию о техникуме для абитуриентов (специальности, правила приема, расписание вступительных экзаменов и т.д.), студентов (Устав техникума, правила проживания в общежитии, правила внутреннего распорядка, расписание занятий, другие нормативные документы) и преподавателей техникума, а так же подключена система дистанционного обучения. Информация на сайте обновляется ежедневно.

7 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Общая площадь зданий и помещений Техникума составляет 17222,2 м².

В ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» имеется материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Состояние оборудования, оснащенность кабинетов и лабораторий соответствует современным требованиям. Во всех лабораториях и кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, журналы регистрации инструктажей на рабочем месте. Приняты необходимые меры противопожарной безопасности: лаборатории, кабинеты обеспечены средствами пожаротушения в соответствии с нормативами, на каждом этаже – планы эвакуации при пожаре.

Отделение «Металлообработка» ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» имеет два здания: учебный корпус и мастерские.

В учебном корпусе имеется 22 кабинетов и 8 лабораторий в том числе 2 компьютерных класса с лицензионным программным обеспечением, локальной сетью и выходом в Интернет, 9 кабинетов и 2 лаборатории оснащены мультимедийным оборудованием. Кабинеты и лаборатории эстетично оформлены, оснащены современным технологическим оборудованием (лабораторное оборудование и установки, приборы столы, парты, стулья; доски в т.ч. интерактивные), позволяющим выполнять лабораторно-практические работы согласно требованию Федерального государственного образовательного стандарта.

Спортивный зал, оснащен: спортивными снарядами для легкой атлетики, мячами для игр: волейбол, баскетбол, мини-футбол и др., теннисный стол, шашки, шахматы для факультативных занятий. Имеются лыжи для занятий в зимний период времени. Кабинет психологической разгрузки.

Библиотека, читальный зал на 15 читальных мест с выходом в сеть Интернет, актовый зал на 180 посадочных мест. Копировальный центр полного цикла современного оборудования.

Политика образовательного учреждения направлена на постоянное обновление, совершенствование и расширение материально-технической базы. За отчетный год приобретено оборудование:

- Оснащение ОПОП «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования – стол ученический двухместный – 12 шт.; стол одностумбовый -1 шт.

- Оснащение ОПОП «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» и «Сварочное производство» - оборудована система видеонаблюдения; приобретено: верстак Expert WS; тележка WDS-0.

- Оснащение ОПОП «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» - приобретено: угломер электронный – 1 шт.; стусло прецизионное двухплоскостное – 1шт.; инструмент для снятия оболочки; болторез – 1шт.; инструмент для снятия изоляции; пресс-клещи.

- Оснащение ОПОП «Оператор станков с ПУ» и «Технология машиностроения» - приобретено: микрометр лезвийный 0-25 -1шт.; микрометр со вставками MBM-50 – 1 шт.; микрометр лезвийный 0-50 – 1 шт.; микрометр МЗ-25- 1 шт.; микрометр МЗ-50 – 1 шт.; микрометр МЗ-75- 1 шт.; тележка WDS-5; стул pro industrial без подлокотников; шкаф инструментальный под ЧПУ; шкаф инструментальный; верстак Profi W; верстак Expert WS; шкаф (для раздевалок для мастерских).

- Оснащение ОПОП «Мастер слесарных работ» - Штора сварочная темно-красная – 4 шт.; штора защитная Серго; система видеонаблюдения; телевизор LG 75; кронштейн для телевизора; комплект шторных полос для сварочных кабин; штангенциркуль ШЦ -2; штангенциркуль металлический тип 1 класс точности 2; стол преподавателя корпусной, с подвесной тумбой; стол ученический двухместный – 6 шт.

Обновление кабинета общеобразовательной подготовки – комплект ученических столов – 24 шт.; стол преподавателя – 1 шт.;

Обновление компьютеров в кабинетах (101, 404) – 16 шт.

Материально-техническое оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена отделения «Металлообработка» представлено в таблице 32.

Таблица 32

Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена

№ п/п	Наименование программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена	Процент оснащения, %
1	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	96,5
2	Машинист крана	98,2
3	Мастер слесарных работ	72,1
4	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	95,2
5	Оператор станков с ПУ	95,8
6	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	83,9
7	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	91,5
8	Технология машиностроения	87,4
9	Автоматические системы управления	85,3
10	Литейное производство черных и цветных металлов	73,8
11	Сварочное производство	95,2

Отделение «Информатизация и сервис» ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» имеет два здания: учебный корпус и мастерские.

На отделении имеется 22 кабинета (в т.ч. 4 компьютерных класса, 2 из которых обеспечены современным оборудованием), 1 лаборатория, 1 спортивный зал и 3 учебные мастерские: слесарная, швейного профиля и по ремонту газового оборудования, Пятнадцать учебных классов объединены локальной сетью с выходом в Интернет, 10 кабинетов оснащены мультимедийным оборудованием. Кабинеты и лаборатории эстетично оформлены, оснащены современным технологическим оборудованием (лабораторное оборудование и установки, приборы столы, парты, стулья; доски в т.ч. интерактивные), позволяющим выполнять лабораторно-практические работы согласно требованию Федерального государственного образовательного стандарта.

Спортивный зал оснащен спортивными снарядами для легкой атлетики, мячами для игр в волейбол, баскетбол, мини футбол и др. Для факультативных занятий имеется тренажёрный зал, тир, теннисный стол, шашки, шахматы. Имеются лыжи для занятий в зимний период времени.

На отделении имеется библиотека и читальный зал на 24 места с выходом в сеть Интернет. Актальный зал рассчитан на 250 посадочных мест.

За отчетный год приобретено оборудование для:

спортивного зала:

- мячи: баскетбольные - 3 штуки, волейбольные - 4 штуки, футбольные - 2 штуки;

учебного здания:

- обновление кабинетов общеобразовательной подготовки № 100, №101(ремонт);

- приобретение комплектов учебной мебели для кабинетов №100, №101: 30 парт и 60 стульев, 2 стола для преподавателя;

- частичная замена окон на пластиковые в кабинетах №104, №204 и санузле на 1 этаже;

- приобретение 2 ЖК - телевизоров для кабинетов № 302, № 100;

- приобретение 20 компьютеров (в сборе) для кабинета № 302;

- замена стульев в компьютерном классе № 302 в количестве 30 штук;

- замена проектора в кабинете № 203.

учебных мастерских:

- ремонт и оборудование газовой мастерской М15 (для профессии Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования).

Материально-техническое оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена отделения «Информатизации и сервиса» представлено в таблице 33.

**Оснащение программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих)
и подготовки специалистов среднего звена**

№ п/п	Наименование программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена	Процент оснащения, %
1	Пожарная безопасность	95,5
2	Мастер по обработке цифровой информации	88
3	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	82
4	Биохимическое производство	100 (договор с ОАО «Синтез»)
5	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	72
6	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	96,5

8 ОЦЕНКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Система внутренней оценки качества образования в техникуме включает в себя совокупность механизмов и структур, обеспечивающих оценку результатов учебного процесса и факторов, влияющих на их получение.

Определение целей и тем внутритехникумовского контроля осуществляется после анализа образовательного процесса за год. Затем определяются какие формы и методы контроля при проверке того или иного объекта использовать, какие из них наиболее рациональные и эффективные.

Функционирование в техникуме системы внутренней оценки качества образования позволяет осуществлять образовательную деятельность на более высоком профессиональном уровне и добиваться соответствия уровня и качества подготовки выпускников, отвечающим требованиям современного высокотехнологичного производства.

Система оценки качества образования в техникуме регламентирована следующими локальными актами:

- ✓ Положением об организации и проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов;
- ✓ Планом-графиком внутритехникумовского контроля;
- ✓ Приказами директора.

В течение учебного года внутритехникумовский контроль проводится по следующим направлениям:

- ✓ организация и контроль учебного процесса;
- ✓ контроль уровня формирования общих и профессиональных компетенций;
- ✓ контроль за уровнем состояния материально-технической базы;
- ✓ организация системы контроля за уровнем преподавания;
- ✓ организация контроля за воспитательным процессом.

Оценка качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих в техникуме осуществляется на основе:

- анализа результатов административного контроля освоения общих и профессиональных компетенций студентами;
- анализа результатов текущего контроля освоения общих и профессиональных компетенций;
- анализа результатов контроля освоения общих и профессиональных компетенций в ходе промежуточной аттестации;
- анализа результатов государственной итоговой аттестации выпускников;
- отзывов работодателей.

В ходе образовательной деятельности основное внимание в направлении внутритехникумовского контроля уделяется качеству формирования общих и профессиональных компетенций студентами.

Одной из форм административного контроля являются срезовые контрольные работы (директорские), которые проводятся с целью определения остаточных знаний студентов. Их проведение организуется под руководством заместителя директора по учебной работе.

Текущий контроль формирования общих и профессиональных компетенций отражен в журналах учебных групп. Заместителем директора по учебной работе, заведующим отделением, заведующим учебной частью осуществляется систематический контроль за ведением журналов теоретического обучения и журналов освоения профессиональных модулей.

Контроль за состоянием теоретического обучения и всеми видами практик проводится заместителем директора по учебной работе, заведующим учебной частью, руководителем учебно-производственной практики и старшим мастером различными формам и методами: посещение занятий теоретического обучения, учебной и производственной практики (согласно графика), тестирование с целью выявления затруднений обучающихся по той или иной теме предмета, проведение контрольных работ.

Результаты контроля отражаются в протоколах анализа посещенных занятий, аналитических справках, приказах. Со стороны администрации преподавателям и мастерам производственного обучения регулярно даются рекомендации по улучшению качества работы.

Промежуточный контроль сформированности общих и профессиональных компетенций включает в себя следующие форма аттестации: контрольная работа, зачет, дифференцированный зачет, экзамен, квалификационный экзамен. Созданы фонды оценочных средств, что позволяет оценивать усвоение обучающимися учебного материала как по отдельным разделам (темам), дисциплинам, междисциплинарным курсам так и профессиональным модулям в целом.

Данные по итогам внутритехникумовского контроля используются администрацией и преподавателями техникума в целях:

- анализа освоения студентами ОПОП, обеспечения равномерной учебной работы студентов, привития им навыков организованной работы;
- своевременного выявления отстающих и оказания им содействия в изучении учебного материала, для организации индивидуальных занятий творческого характера с наиболее подготовленными студентами, совершенствования методики преподавания учебных дисциплин и междисциплинарных курсов;
- для оценки результативности работы преподавателей и мастеров производственного обучения.

С целью оценки достигнутого уровня качества, заданным ФГОС СПО по реализуемым в техникуме профессиям и специальностям осуществляется обратная связь с работодателями посредством положительных отзывов, благодарственных писем студентам. Руководители предприятий дают высокую оценку качеству подготовки специалистов.

Комплексный анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования дает возможность осуществления оперативного управления учебной деятельностью, непрерывного контроля знаний в области формирования общих и профессиональных компетенций обучающимися. Данный анализ направлен на результативность образовательного процесса в области подготовки конкурентоспособного, компетентного специалиста среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, готовых к профессиональной деятельности.

9 ОБЩАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА

В результате проведенного самообследования установлено, что содержание и качество подготовки обучающихся и выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО по реализуемым в техникуме специальностям за отчетный период.

Последовательно решались поставленные перед коллективом техникума задачи по совершенствованию образовательной деятельности и повышению качества подготовки специалистов, по развитию материально-технической базы техникума, по обеспечению конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников техникума на рынке труда.

Основные направления и задачи деятельности техникума на текущий период:

1. Модернизация материально-технического оснащения, обновление содержания образовательных программ подготовки с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов.
2. Развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда посредством Многофункционального центра прикладных квалификаций.
3. Обеспечение системной работы по профориентации учащихся школ, профессиональному становлению студентов и их закреплению в профессии.
4. Формирование позитивного имиджа, привлекательности техникума на основе социально активной образовательной организации.
5. Вовлечение обучающихся и педагогических работников в научно-техническое творчество, учебно-исследовательскую и инновационную деятельность.

II. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Показатели

деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	259 человека	за отчетный период (2020 год)
1.1.1	По очной форме обучения	259 человека	за отчетный период (2020 год)
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	за отчетный период (2020 год)
1.1.3	По заочной форме обучения	-	за отчетный период (2020 год)
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	1176 человек	за отчетный период (2020 год)
1.2.1	По очной форме обучения	904 человек	за отчетный период (2020 год)
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	-	за отчетный период (2020 год)
1.2.3	По заочной форме обучения	272 человек	за отчетный период (2020 год)
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	20 единиц	за отчетный период (2020 год)
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	425 человек	за отчетный период (2020 год)
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	4 человека/ 0,3 %	за отчетный период (2020 год)
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	176 человек/ 72,7 %	за отчетный период (2020 год)
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	2 человека	за отчетный период (2020 год)
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	753 человека/ 50,1 %	за отчетный период (2020 год)
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	56 человек/ 43 %	за отчетный период (2020 год)

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	48 человек/ 86 %	за отчетный период (2020 год)
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	10 человек/ 22,2%	за отчетный период (2020 год)
1.11.1	Высшая	7 человек / 15,5%	
1.11.2	Первая	3 человека /6,6%	
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	56 человек/ 100%	за отчетный период (2020 год)
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	10 человек/ 22,2%	за отчетный период (2020 год)
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	133 327,6 тыс. руб.	за отчетный период (2020 год)
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2 380,85 тыс. руб.	за отчетный период (2020 год)
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	644,7 тыс. руб.	за отчетный период (2020 год)
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей ежемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	100%	за отчетный период (2020 год)
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	17222,2 кв. м/ 17,4 %	за отчетный период (2020 год)
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	49 единиц/ 3,4 %	за отчетный период (2020 год)
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	90 человек/ 100%	за отчетный период (2020 год)
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	4 человека/ 0,3%	за отчетный период (2020 год)
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0 единиц	за отчетный период (2020 год)
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц	за отчетный период (2020 год)
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц	
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц	
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц	

4.7	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек	за отчетный период (2020 год)
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек	
	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0 человек	

