

## **Дополнительное соглашение № 1**

к коллективному договору ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» на 2016-2019 годы

г. Курган

01 декабря 2016 г.

Работодатель в лице директора Сапрыгина Владимира Дмитриевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя профкома Ивановой Натали Николаевны с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. 1.11. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор ГБПОУ «Курганский промышленный техникум» на 2016-2019 годы:

1.1. п. 1.2 изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор является правовым документом во взаимоотношениях работодателя с коллективом работников Техникума. Договор составлен на основе положений Конституции Российской Федерации, конвенций Международной организации труда (МОТ), Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и других законодательных актов, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Техникума и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным и территориальным соглашениями».

1.2. п. 1.7 изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Техникума, реорганизации в форме преобразования, изменения типа государственного учреждения, а также расторжения трудового договора с руководителем Техникума».

1.3. п. 1.15 изложить в следующей редакции:

«Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Каждая из сторон вправе проявить инициативу по продлению срока действия коллективного договора. Предложение о продлении срока действия коллективного договора направляется другой стороне в письменной форме. Представители стороны, получившие предложение о продлении срока действия коллективного договора обязаны в течение семи рабочих дней с момента получения указанного предложения направить ответ на полученное предложение. В случае положительного ответа на предложение о продлении срока коллективного договора, продление срока утверждается совместным решением работодателя и Профкома с последующим уведомлением трудового коллектива».

1.4. п. 2.1 изложить в следующей редакции:

«Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором».

1.5. абз. 11 п. 5.2 изложить в следующей редакции:

«По письменному согласию работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 7 пункта 5.2 коллективного договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены п. 5.12 приложения № 4 к коллективному договору».

1.6. абз. 3 п. 6.2 изложить в следующей редакции:

«установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

1.7. п. 7.2 изложить в следующей редакции:

«При достижении пенсионного возраста выплачивается единовременная выплата в размере должностного оклада, за счет экономии фонда экономии заработной платы».

1.8. п. 7.5 изложить в следующей редакции:

«В случае смерти близких родственников (родители, муж, дети, жены) производить выплату в размере одного должностного оклада, за счет экономии фонда экономии заработной платы».

1.9. абз. 3 п. 2.3. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«В том случае, когда педагогические работники принимаются на работу по срочному трудовому договору на учебный год, решение о расторжении принимается директором техникума в соответствии с ТК РФ и доводится до сведения работников не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника».

1.10. п. 2.10. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным (ст.61 ТК РФ)».

1.11. п. 2.11. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Запрещается необоснованный отказ в заключение трудового договора, запрещается отказывать в заключение трудового договора работнику, приглашенному на работу в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы».

1.12. п. 2.12. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан:

- ознакомить работника под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом, иными локальными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника (ст.68 ТК РФ);

- ознакомить работника с поручаемой работой, условиями работы, его должностной инструкцией, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности»;

1.13. абз 5. п. 2.15. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Записи о наименовании работы или должности, на которую принят работник, должны производиться в соответствии с трудовым кодексом (ст.57 ТК РФ), а записи о причинах прекращения трудового договора – в точном соответствии с формулировкой и со ссылкой на статью, часть статьи и пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

1.14. таблицу в п. 5.13 Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

преподавателям	один учебный год
дежурным по общежитию	1 квартал
сторожам	1 квартал
сторожам-вахтерам	1 квартал
дежурным по теплопункту	1 квартал
машинистам (кочегарам) котельной	1 квартал

1.15. абз. 4 п. 6.25. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Отпуска педагогическим работникам техникума, как правило, предоставляются в период летних каникул, в соответствии с графиком отпусков».

1.16. п. 8.1. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом техникума, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания, а также применение мер, предусмотренных действующим законодательством».

1.17. п. 8.4. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется директором техникума. Должностные лица административно-управленческого персонала, в пределах предоставленных им прав имеют право ставить вопрос перед директором о применении дисциплинарного взыскания».

1.18. п. 8.15. Приложения № 1 к Коллективному договору исключить.

1.19. п. 7, п. 8, п. 9 Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности, профессии	Периодичность работы и отдыха	График работы	Учетный период	Норма часов
7	Машинист (кочегар) котельной	По графику	1 сутки – работа 3 суток – отдых	1 квартал	Норма часов рабочего времени, равная норме часов при 40-часовой рабочей неделе
8	Повар Мокроусовского филиала	По графику	2 суток работа – 2 суток отдых	1 квартал	Норма часов рабочего времени, равная норме часов при 40-часовой рабочей неделе
9	Кухонный работник Мокроусовского филиала	По графику	2 суток работа – 2 суток отдых	1 квартал	Норма часов рабочего времени, равная норме часов при 40-часовой рабочей неделе

1.20. абз. 4 п. 7.3. Приложения № 4 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- за подготовку материалов (справок, выступлений) для руководства Департамента образования и науки Курганской области и Правительства Курганской области до 100 % от должностного оклада».

1.21. абз. 4 п. 7.3. Приложения № 4 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- за разъездной характер работы по области и РФ до 100 % от должностного оклада.

Перечень профессий, должностей работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер: руководитель Центра патриотического воспитания; заместитель руководителя Центра патриотического воспитания; методист Центра патриотического воспитания; специалист по работе с молодежью Центра патриотического воспитания».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2016-2019 годы распространяется с момента их подписания на всех работников работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2019 годы.

Председатель профсоюзного комитета  
ГБПОУ «Курганский промышленный  
техникум» Иванова Н.Н. Иванова

Директор ГБПОУ «Курганский  
промышленный техникум»  
В.Д. Сапрыгин  
М.П. 