

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курганский промышленный техникум»

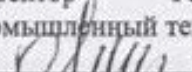
РАССМОТРЕНО:

Советом техникума
протокол № 39 от «15» марта 2016 г.

УТВЕРЖДЕН:

Приказом Директора ГБПОУ «Курганский
промышленный техникум»
№ 13 от «16» марта 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Курганский
промышленный техникум»
 / В.Д. Сапрыгин

Положение
о многофункциональном центре прикладных квалификаций
ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»

Курган, 2016 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ «Курганский промышленный техникум».

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее - Центр) - организация, осуществляющая образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований).

Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

1.3. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. Получение и подтверждение статуса Центра связано с успешной реализацией им основных задач, предусмотренных п. 2.1.1 настоящего положения.

II. Задачи и виды деятельности Центра

2.1. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ) и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики.

2.3. Задачи Центра:

1) подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики субъектов Российской Федерации;

2) разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

3) подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

4) обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе Центра производственной практики и др.;

5) предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

6) повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю Центра);

7) содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.4. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

1) образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);

2) маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

3) учебно-методическая деятельность;

4) оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

5) проведение оценки и сертификации квалификации обучающихся образовательных организаций.

III. Управление Центром

3.1. Центр возглавляет руководитель, назначаемый директором и непосредственно ему подчиняющийся.

3.2. Руководитель управляет деятельностью Центра и несет полную ответственность за эффективность его работы.

3.3. Центр не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты образовательного учреждения, ведет документацию и предоставляет образовательного учреждения отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.5. Центр организует свою деятельность в интересах работодателей, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций, граждан, проходящих обучение в Центре (далее - Заказчик).

IV. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

4.3. Обучающиеся Центра имеют право:

1) выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями созданными в Центре;

2) участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с соответствующими учебными подразделениями образовательного учреждения учебные дисциплины и модули вариативной части образовательных программ;

3) пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки образовательного учреждения в порядке, определяемом уставом образовательного учреждения;

4) получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

5) обжаловать приказы и распоряжения администрации образовательного учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Обучающиеся Центра обязаны:

1) выполнять требования Устава и Правил внутреннего распорядка образовательного учреждения;

2) выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и работников образовательного учреждения;

4) бережно относиться к имуществу образовательного учреждения;

5) проходить все предусмотренные образовательной программой центра контрольно-

оценочные процедуры, в том числе, по направлению образовательного учреждения, в независимых сертификационных центрах.

4.5. Права и обязанности обучающихся могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

4.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы об образовании, форма которых самостоятельно устанавливается Центром. Если обучающиеся прошли процедуру оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

4.8. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения Центра должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

К реализации образовательных программ Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.